



**VNiVERSiDAD  
D SALAMANCA**

**ENFOQUE SOCIOECONÓMICO Y JURÍDICO: DE  
LA INVISIBILIDAD SOCIAL AL LOGRO DE LOS  
DERECHOS LABORALES POR LAS EMPLEADAS  
DEL HOGAR DE BRASIL.**

**Tesis de Doctorado**

**Flávio Romero Guimarães**

**Salamanca (España)**

**2016**



**VNiVERSiDAD  
D SALAMANCA**

**FACULTAD DE DERECHO  
DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL TRABAJO Y TRABAJO  
SOCIAL**

**ENFOQUE SOCIOECONÓMICO Y JURÍDICO: DE  
LA INVISIBILIDAD SOCIAL AL LOGRO DE LOS  
DERECHOS LABORALES POR LAS EMPLEADAS  
DEL HOGAR DE BRASIL.**

Tesis presentada por Flavio Romero Guimarães al Departamento de Derecho del Trabajo y Trabajo Social de la Facultad de Derecho de la Universidad de Salamanca (USAL), España, bajo la dirección del profesor Enrique Cabero Morán y de la profesora María Esther Martínez Quinteiro, como requisito para obtener el título de doctor por la Universidad de Salamanca - USAL (España).

**Salamanca (España)**

**2016**

## **SUMÁRIO**

<b>RESUMEN DE LA TESIS EN ESPAÑOL .....</b>	<b>4</b>
<b>REFERENCIA.....</b>	<b>36</b>
<b>CURRICULUM VITAE DEL AUTOR .....</b>	<b>38</b>

## RESUMEN DE LA TESIS EN ESPAÑOL

Desde la época del Imperio y hasta la actualidad, las tareas de cuidado y mantenimiento de las familias de clase media en Brasil fueron llevadas a cabo, en la inmensa mayoría de las veces, por las mujeres pobres, sin relación de parentela con los empleadores. Las formas de remuneración y relación que se establece entre los empleadores y empleados, que juega en un modelo altamente estratificado de género, clase y color.

Las relaciones de trabajo están establecidas por medio de obligación que son, invariablemente, formas de subordinación y opresión de los individuos, mitigadas por la visión ideológica del deber y del placer de servir. Se trata de una modalidad de trabajo que ha existido como una alternativa a la división social y sexual del trabajo. Por lo tanto, el trabajo doméstico se define como correspondiente a las mujeres, a quien les compete la tarea o el papel de esposa y madre o, como se dice Gálvez y Todaron<sup>1</sup> como "ama de casa" o "señora".

El *locus* de trabajo de dichas trabajadoras es siempre la casa de una familia, y su objetivo es la producción y el procesamiento de los bienes materiales y simbólicos para el inmediato o mediano consumo de esa familia y la reproducción de la vida y la fuerza de trabajo de sus componentes. Este modelo de relación que se establece en el entorno familiar y derivado de los trabajos del hogar, que se caracteriza por una forma particular de organizar el proceso de trabajo, se mantuvo intacto durante mucho tiempo.

Fue un proceso de trabajo por lo que considera "natural", ya que se vio reforzado por el discurso ideológico que "siempre ha sido así." Es importante tener en cuenta que esta relación entre los empleados y la familia a menudo establece un vínculo de afecto que trasciende la dimensión laboral de la relación.

---

<sup>1</sup> GÁLVEZ, Thelma e TODARO, Rosalba. *Trabajo Doméstico Asalariado en Chile: no es un trabajo como otros*. In: CHANEY, Elsa e GARCIA CASTRO, Mary (orgs) *Muchacha / cachifa / criada / empleada/ empregadinha / sirvienta y... más nada: trabajadoras domésticas en América Latina y Caribe*. Venezuela: Ed. EPU, 1993. p. 269-280

De acuerdo con el trabajo Goldesteinn<sup>2</sup> en Brasil, hubo un mantenimiento adecuado de este sistema jerárquico, altamente estratificado del servicio del hogar, lo que refuerza la existencia de una "ambigüedad emocional" entre las empleadas del hogar y sus empleadores, especialmente en relación a las mujeres y los niños.

La antropóloga Jurema Brites<sup>3</sup>, pone claramente de manifiesto la interacción de las relaciones entre empleador y empleados, a menudo de diferentes clases sociales. Esta línea de argumentación de la autora sirve como soporte para el análisis del objeto de investigación de este estudio. En una sección de su artículo, Brites afirma:

Consideramos a doméstica dentro de certas famílias de classe média como uma mulher que, no convívio diário com outra mulher (a dona-de-casa), constrói, troca e remodela saberes domésticos, num ambiente onde a cumplicidade e antagonismo andam sempre de mãos dadas e onde a desigualdade subentendida nessas trocas informa um exemplo típico de "reprodução estratificada".

Por lo tanto, tengo la intención de discutir la trama de las relaciones domésticas, es decir, la interacción entre la trabajadora del hogar y la dueña de la casa, teniendo en cuenta, en particular, los criterios de género y de clase, o incluso la promoción de un estudio que puede expresar la dinámica y la contradicción, perpetuamente en modificación y / o recreación, a lo largo de los años y de acuerdo con el contexto socio-económico, histórico y cultural de Brasil.

Es de destacar también que estar tratando con un objeto de la investigación claramente interdisciplinar, todo el diseño metodológico se construirá arraigada en la tríada: contextos sociales, históricos y culturales, la discriminación y la conquista de derechos.

---

<sup>2</sup> GOLDESTEIN, Donna. *The Aesthetics of Domination: Class, Culture, and the Lives of Domestic Workers*. In *Laughing out of place: Race, Class and a Sexuality in a Rio Shantytown*. Berkeley, University of California Press, 2003. p. 93-107.

<sup>3</sup> BRITES, Jurema. *Afeto e desigualdade: gênero, geração e classe entre empregadas domésticas e seus empregadores*. In: *Cadernos Pagu* (29), Jul./dez. 2007, p.91-109.

Es importante tener en cuenta que el punto de vista laboral, hasta hace poco en Brasil, la categoría de los trabajadores domésticos no gozaban de los mismos derechos laborales que los demás trabajadores urbanos. Así, de las trabajadoras del hogar se excluyeron los numerosos beneficios creados por la legislación laboral antes de la actual, con el argumento de que es una actividad sin fines de lucro, desarrollada dentro de la familia.

Se observa que las mismas leyes laborales, reproducen la visión estratificada y la discriminación contra la empleada del hogar. Ciertamente, la falta de garantía de la totalidad de los derechos laborales a los trabajadores domésticos se basa en la concepción social de dominación machista y patriarcal en el tejido social de Brasil hasta las últimas décadas que devaluaron la importancia de la profesión y el papel de la mujer.

Este punto se ve reforzado cuando se observa que la categoría se compone sobre todo de las mujeres que trabajan dentro de una esfera privada - el hogar - culturalmente considerado un "espacio" o "territorio" del dominio femenino, también subestimado en nivel social y legal.

En este sentido, la falta de normas que protegían el derecho de los trabajadores domésticos, se puede entender como un reflejo de la estructura social enraizada en los valores patriarcales. El establecimiento de relaciones de trabajo con el hogar, dirigido al control privado de las relaciones internas y apoyo ideológico de esta misma orden social, vincula a las mujeres todos los adjetivos destinados a devaluación del trabajo doméstico.

Y, ciertamente, estos valores patriarcales se están reproduciendo y reforzando a lo largo de los siglos en nuestro país, a partir del período del Brasil colonial hasta el Imperio, caracterizado por el régimen de esclavos. Durante este período, los servicios domésticos se llevaron a cabo principalmente por las esclavas, seleccionados según los criterios de la belleza y del vigor.

Como registros de historia, concretamente en relación con el siglo XIX, el trabajo doméstico en Brasil fue importante campo de actividad de las mujeres - esclavas y negras, que llevaban a cabo muchas actividades como criadas, nodrizas, lavanderas, planchadoras, costureras, cocineras, sirvientas, amas de casa, entre otros, como se destaca Brito<sup>4</sup>, Carvalho<sup>5</sup>, Cunha<sup>6</sup>, Pereira<sup>7</sup> e Silva<sup>8</sup>.

Destacar también que esta mirada a la historia de Brasil (colonia e Imperio) y la República, y la búsqueda de la comprensión de la relación entre los factores socio-económico y cultural, así como la evolución de las garantías de los derechos laborales a los trabajadores domésticos en país, es de especial motivación, dada la actualidad y la importancia del estudio académico-científico de una legislación muy reciente que ha favorecido una ruptura con respecto a la forma de actuar de la actividad laboral de las trabajadoras del hogar. Cambio, incluso en relación con las fundaciones que históricamente han caracterizado a una forma particular de organizar el proceso de trabajo en el ámbito nacional, mantenido por el tiempo y socialmente reproducida por la estructura de una sociedad patriarcal y marxista o, como se propugna por otros autores, por un modelo fundado en el patriarcado racista-capitalista.

Ciertamente, la comprensión más precisa del tema propuesto de estudio, desde la perspectiva de la historia, requiere la reinterpretación de obras clásicas de la literatura brasileña, entre los que destacan: Casa Grande y Senzala<sup>9</sup> (1933) e Sobrados y mucambos<sup>10</sup> (1936) de Gilberto Freyre; Formación del Brasil Contemporáneo<sup>11</sup> (1942) de Caio Prado Jr. y Da Senzala à Colonia<sup>12</sup> (1966) Emilia Viotti da Costa.

---

<sup>4</sup> BRITO, Rose Kelly. *Trabalho doméstico como forma de inserção social de meninas enjeitadas no Recife (1840-1850)*. In: NASCIMENTO, A. e GRILLO, Maria Ângela (org.). **Cultura, gênero e infância: nos labirintos da História**. Recife: Ed. Da UFPE, 2007. pp. 19-212.

<sup>5</sup> CARVALHO, Marcus. **Liberdade: rotinas e rupturas do escravagismo no Recife, 1822-1850**. Ed. Universitária da UFPE, 1998. 353p.

<sup>6</sup> CUNHA, Olívia M.G. da. *Criadas para servir: domesticidade, intimidade e retribuição*. In; CUNHA, Olívia M.G. da; GOMES, Flávio dos S. (org.). *Quase-cidadão: histórias e antropologias da pós-emancipação no Brasil*. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2007. pp. 377-418.

<sup>7</sup> PEREIRA, Cristina Schettini. *Lavar, passar e receber visitas: debates sobre a regulamentação da prostituição e experiências de trabalho sexual em Buenos Aires e no Rio de Janeiro, fim do século XIX*. In: **Cadernos Pagu** (25), Jul./dez. 2005, pp. 25-54.

<sup>8</sup> SILVA, Maciel H.C. da. **Pretas de honra: trabalho, cotidiano e representações de vendadeiras e criadas no Recife do século XIX (1840-1870)**. Dissertação (Mestrado em História) UFPE, Recife, 2004. 229p.

<sup>9</sup> FREYRE, Gilberto. *Casa-Grande & Senzala*. 34. ed. Rio de Janeiro: Editora Record, 1998, 372p.

<sup>10 10</sup> FREYRE, Gilberto. *Sobrados e Mucambos*. 1. ed. São Paulo: Global Editora, 2003, 1008p.

Por último, destaco que se publicó la Enmienda Constitucional nº 72 de 2 de abril, 2013 (regulada por la Ley Complementaria nº 150, de 1 de junio, 2015), que tiene un solo artículo restringido a cambiar el Párrafo Único del Art. 7 de la Constitución Federal, que ha producido profundas repercusiones socioeconómicas en la sociedad brasileña.

Después de un poco más de tres (03) años, la Enmienda Constitucional nº 72/2013 fue sancionada por la expresidente Dilma Rousseff y proporciona detalles sobre el contrato de trabajo de los trabajadores domésticos en Brasil.

Para Mario Avelino, presidente del “Instituto Doméstica Legal”, con sede en Río de Janeiro, por medio de la noticia publicada en el periódico de la organización, el 2 de junio, el año 2015, la regulación de la EC nº 72, por la Ley Complementaria nº 150 / 2015 es la: “Ley *Aurea* en el empleo doméstico brasileño una Ley justa, equilibrada y ejecutable”<sup>13</sup>, una analogía con la Ley *Aurea*, oficialmente Ley Imperial nº 3353, promulgada el 13 de mayo de 1888, que fue la legislación que se abolió la esclavitud en Brasil.

Para los miembros de los movimientos de los sindicatos de la categoría de los trabajadores domésticos, la Ley nº 150/2015 es de una importancia tan grande que compite con la ley que liberó a los esclavos. Por lo tanto, rompe con las cadenas construidas históricamente que discriminan a las trabajadoras domésticas, negándoles los mismos derechos que se garantizan a los demás trabajadores urbanos y rurales.

---

<sup>11</sup> PRADO JR, Caio. *Formação do Brasil Contemporâneo*. 1. ed. São Paulo: Companhia das Letras, 2011, 440 p.

<sup>12</sup> COSTA, Emília Viotti da. *Da Senzala à Colônia*. 3. ed. São Paulo: Editora UNESP. 1998, 570 p.

<sup>13</sup> INSTITUTO DOMÉSTICA LEGAL. Presidente Dilma Rousseff Sanciona a Regulamentação da Emenda Constitucional 72/2013 e decreta a Lei Áurea no emprego doméstico Brasileiro [sic]. Disponível em: <http://www.domesticalegal.org.br/Sancionada>. Acesso em: 15 de junho de 2016.



La Enmienda Constitucional n° 72/2013, regulada por la Ley Complementaria n° 150/2015, representó el paso más importante tomado hasta la fecha para el final de una discriminación más injustificable en el sistema jurídico brasileño, relativa a la desigualdad de trato entre los trabajadores domésticos y otras categorías de empleados urbanos, que constituyen una importante herramienta para romper un modelo sociocultural que hemos heredado de la época colonial, cuando los señores de “Engenho”, mantuvieron en la intimidad de sus hogares, las “mucamas” y criadas que se prestaban a realizar todas las actividades del hogar, incluyendo el cuidado de los niños y adolescentes.

Si, por una parte, la presente Enmienda Constitucional 72/2013, promueve la consolidación de los derechos laborales históricamente negados a los trabajadores domésticos, que constituye un instrumento jurídico de gran importancia para garantizar los derechos de una categoría históricamente discriminado, especialmente por cuestión de género, la nueva norma también promueve una profunda ruptura con el sistema imperante en el servicio doméstico, con fuertes rasgos afectivos - evidentes u ocultos.

Por lo tanto, la relación entre el empleado y el ama de casa (o señora) que históricamente se ha caracterizado por una ambigüedad intrínseca emocional, va a estar caracterizada estrictamente por una relación de trabajo (o legal). Este hecho también ciertamente puede favorecer la creación de nuevos arreglos sociales, con efectos aún desconocidos en la relación interpersonal entre los empleadores y los trabajadores domésticos, que tal vez contribuyó a multiplicarse en el ámbito doméstico, la figura de empleadas que trabajan a diario, cuya presencia en el hogar se limita a dos (02) días por semana, discontinuos.

En este nuevo panorama legal tengo la intención de replantear esta investigación. Como se señaló anteriormente, la recientemente publicada Enmienda Constitucional n° 72/2013, regulada por la Ley Complementaria n° 150/2015, tuvo profundas implicaciones socioeconómicas en la sociedad brasileña, capaz de deconstruir un modelo de relación entre los trabajadores y las trabajadoras domésticos, existentes en el ámbito doméstico, garantizando los derechos laborales históricamente negados a los trabajadores domésticos.

Este estudio, de naturaleza interdisciplinaria, tiene sus raíces en la tríada: contexto socio-histórico y cultural, discriminación y derechos de género, que son de especial importancia, sobre todo por su actualidad y su relevancia social. El estudio interdisciplinario, por lo tanto, se basa en dos (02) enfoques fundamentales:

- a) La perspectiva de género, que saca a la luz los estereotipos que afectan a la vida social, laboral o de los textos normativos y de políticas públicas relacionadas con el servicio doméstico;
- b) El enfoque de los Derechos Humanos, la valoración de las leyes, discursos y comportamientos o políticas a la luz del derecho internacional el paradigma de los derechos humanos y, en este caso, el discurso declarativo de la comunidad internacional.

Los derechos humanos fueron utilizados como principio axiológico y el marco jurídico para analizar las leyes y políticas públicas que están directamente relacionados con la actividad laboral de las trabajadoras domésticas.

El objeto de estudio tiene una clara relación con la naturaleza y el diseño del programa de doctorado en "Estudios Interdisciplinarios de Género y Políticas de Igualdad" de la Universidad de Salamanca (España) y desde luego su realización trajo una contribución eficaz no sólo para el campo doctrinario en el área de derecho del trabajo, más particularmente, en las reflexiones de otras áreas del conocimiento, que se centran en cuestiones de género, la igualdad y los derechos humanos de conformidad con la concepción epistémica de la interdisciplinariedad.

Como se ha subrayado, anteriormente a la Enmienda Constitucional n° 72/2013, los derechos laborales han sido históricamente negados a las empleadas del hogar. Por otra parte, la nueva norma promueve una ruptura con el sistema imperante en el servicio doméstico, rompiendo los supuestos "rasgos afectivos" que históricamente caracterizó esta relación social. En este sentido, la relación entre el empleado y el ama de casa (o señora) que históricamente se ha caracterizado por una ambigüedad intrínseca emocional, se caracteriza por una relación de trabajo único (o jurídica). El problema (objeto) de esta investigación puede ser captado por medio de las siguientes preguntas:

- ¿El perfil social y económico de los trabajadores domésticos, objeto de esta investigación es consistente con el perfil descrito por los datos oficiales, en especial el órgano responsable del censo en el país?
- ¿La construcción de la identidad de los trabajadores domésticos se asocia exclusivamente a la herencia de la época de la esclavitud brasileña?
- ¿La Enmienda Constitucional 72/2013 puede favorecer la sustitución gradual de los trabajadores domésticos tradicionales, proporcionando oportunidades para la proliferación de las empleadas que trabajan a diario?
- ¿Las empleadas del hogar, que sean o no asociadas a los sindicatos, tienen una percepción positiva del impacto de la Enmienda Constitucional n° 72/2013?
- ¿Se independientemente de la regulación, los trabajadores domésticos, que sean o no asociadas a los sindicatos, han expresado una percepción positiva de la seguridad en el empleo después de la aprobación de la enmienda constitucional de las empleadas del hogar?

Con base en el objeto previamente definido, esta investigación se centra en el análisis:

- La evolución de los derechos laborales de los trabajadores domésticos en Brasil, estableciendo interacciones con los aspectos históricos, el desarrollo socio-económico y cultural;
- El impacto de la Enmienda Constitucional nº 72/2013 recientemente promulgada, regulada por la Ley Complementaria nº 150/2015, entre las empleadas del hogar y sus empleadores, en el ámbito doméstico;
- El perfil social de los trabajadores domésticos, sujetos en este estudio y, por último,
- Aspectos positivos o negativos de la Enmienda Constitucional nº 72/2013, así como el papel o la importancia de las asociaciones / sindicatos, en la defensa de los derechos laborales de las empleadas del hogar y especialmente en la movilización de las entidades con miras a la aprobación de la PEC doméstica en el Congreso.

En cuanto a la metodología, el presente estudio se puede caracterizar como un trabajo documental histórico, con la investigación descriptiva y comparativa, utilizando el análisis de datos cuantitativos y cualitativos, como parte de un estudio de carácter interdisciplinario. En la encuesta se adoptaron métodos de procedimiento: histórico-comparativo, descriptivo y analítico.

En cuanto al análisis de los datos cualitativos, se utilizó la técnica de Análisis de Contenido, con referencia a la obra Laurence Bardin<sup>14</sup> (1977) que tiene un conjunto de pasos según el cual puede ser diseñado y aplicado. Se destaca en este sentido, la clasificación, descripción e interpretación como pasos esenciales de esta metodología de análisis.

---

<sup>14</sup> BARDIN, Laurence. *Análise de Conteúdo* (L. de A. REGO & A. PINHEIRO, Trads.). 1. ed. Lisboa: Edições 70 - Brasil, 2011. 280p.

Es importante tener en cuenta que en Brasil, especialmente en el campo de la producción científica en las áreas de ciencias sociales y jurídicas, existe un creciente interés en el análisis de contenido como técnica de análisis de datos en la investigación cualitativa. La importancia del análisis de contenido de los estudios en las áreas sociales y legales está aumentando y se ha convertido en una técnica importante por el rigor científico y la profundidad de la investigación.

El análisis de contenido es una técnica muy refinada, que requiere la disponibilidad, la dedicación investigadora, paciencia y tiempo. Por lo tanto, el investigador necesita desarrollar habilidades y conocimientos, basados en la intuición, la imaginación y la creatividad, sobre todo en la definición de categorías de análisis. No hay que olvidar que la disciplina, la perseverancia y rigor metodológico son requisitos esenciales en el investigador que utiliza la técnica de análisis de contenido, como ha señalado Freitas Cunha y Moscarola<sup>15</sup>.

La investigación se llevó a cabo en siete (07) municipios, que representan muestras de 05 (cinco) regiones de Brasil, con el fin de tener una visión más amplia que permite incluso hacer comparaciones entre los aspectos destacados en el instrumento de investigación. Por lo tanto, los cuestionarios se aplicaron en las ciudades de João Pessoa (Paraíba), Recife (Pernambuco) y Salvador (Bahía), en representación de la región Nordeste, Brasília (Distrito Federal), en representación de la Región del Medio Oeste, Río de Janeiro (Río de Janeiro), que representa el Sureste, Blumenau (Santa Catarina), que representa el Sur y, por último, la ciudad de Belém (Pará), en representación de la Región Norte. Los cuestionarios se aplicaron en el período comprendido entre noviembre 2014 a abril 2015.

Debido a que es una encuesta de más énfasis en los aspectos cualitativos, la muestra se definió con 05 (cinco) empleadas del hogar, miembros de la dirección de la entidad sindical, y 05 (cinco) otras empleadas que no pertenecen a los sindicatos, y en cada una de las ciudades que se destacó anteriormente.

---

<sup>15</sup> FREITAS, H.M.R., CUNHA, M.V.M., Jr., & MOSCAROLA, J. *Aplicação de sistemas de software para auxílio da análise de conteúdo*. Revista de Administração da USP, 32(3), 97-109, 1997.

Es importante tener en cuenta que este número de cinco (05) empleadas del hogar para formar la muestra se determina a partir de un número medio correspondiente al número máximo de directores de los órganos de representación de los sindicatos (o asociaciones).

Por lo tanto, teniendo en cuenta que la directiva de sindicatos o asociaciones de trabajadores domésticos está formada por un mínimo de 07 (siete) y un máximo de diez (10) miembros, el número establecido de la muestra corresponde a un 71,5% y un 50%, teniendo en cuenta los números mínimo y máximo de miembros de la directiva, respectivamente.

Con el fin de promover una comparación equilibrada entre las dos categorías - los trabajadores domésticos que forman parte o no de los sindicatos, en la segunda categoría se aplicaron, también los mismos cinco (05) cuestionarios.

Se aplicó un cuestionario semiestructurado con preguntas abiertas y cerradas, con los trabajadores domésticos que forman parte o no de los sindicatos, que comprende un núcleo común de las dos categorías, que consta de preguntas organizadas en 08 (ocho) niveles, a saber:

1. Información básica (sexo, edad, estado civil, raza / origen étnica, dependientes, educación, etc.) - 08 (ocho) preguntas;
2. Trabajo - nueve (09) preguntas;
3. Ingresos mensuales y el ingreso familiar - 02 (dos) preguntas;
4. Trabajo y Familia - cinco (05) preguntas;
5. La religión - dos (02) preguntas;
6. Las condiciones de vivienda - 11 (once) preguntas;
7. Los factores que favorecieron la elección de la profesión de los trabajadores domésticos - cinco (05) preguntas;
8. Aspectos de la Enmienda Constitucional N° 72/2013 - 06 (seis) preguntas.

Además de este núcleo común de preguntas objetivas a las dos categorías, el cuestionario tiene 04 (cuatro) preguntas subjetivas, específicas para cada categoría, que abarca aspectos de los sindicatos. A pesar de estar sobre el mismo tema, las preguntas subjetivas son diferentes para cada categoría.

En la presentación y discusión de los resultados, los sujetos de la investigación fueron organizados en dos categorías, a saber:

- identifican con la letra A, los trabajadores domésticos que forman parte de la directiva de los sindicatos;
- identifican con la letra B, los trabajadores domésticos que no tienen ningún vínculo con los sindicatos;

En cuanto a la posición ética, la encuesta se realizó teniendo en cuenta los aspectos contenidos en la Resolución nº 466/12, de 12 de dezembro de 2012, emitida por el Consejo Nacional de Salud / Ministerio de Salud - CNS / MS ya que es una investigación que involucra los seres humanos, lo que garantiza el anonimato del participante, la privacidad y la retirada en cualquier momento de la recogida de datos para la investigación. La investigación se ha registrado en la “Plataforma Brasil” y se aprobó por el Comité de Ética de la Universidad del Estado de Paraíba - UEPB, el 17 de abril de 2015.

Teniendo en cuenta la investigación bibliográfica y documental en fuentes secundarias, combinadas con la investigación de campo llevado a cabo en 07 (siete) ciudades de Brasil, con las empleadas del hogar que forman parte de la directiva de los sindicatos, y las empleadas del hogar que no tienen vínculo con los sindicatos, y tomando como referencia las preguntas que hice en la metodología de este estudio, se concluyó que:

Al analizar la construcción de la identidad de los trabajadores domésticos en Brasil, refuerza el pensamiento prevaleciente en la literatura que asocia la profesión a las raíces de la esclavitud en el país, las "Casas Grandes" de la época colonial reproduce en la actualidad, con toda sus características de subordinación y dominación.

Las criadas y criados del pasado se convertirían más tarde, en los trabajadores domésticos de la actualidad. Sin embargo, también tuvo un fuerte impacto en esta construcción de la identidad de los trabajadores domésticos en Brasil, la influencia de la organización de la familia burguesa y el modelo patriarcal que hemos heredado de Europa, un hecho que se explica en esta Tesis, a través de las llamadas culturas rizomáticas.

Con respecto al género predominante de los sujetos en ambas categorías estudiadas (empleadas que forman parte de la directiva de los sindicalizado y empeladas que no tienen vínculo con dichos sindicatos), predominaron las mujeres, en su mayoría, con un porcentaje del 91,4%, en las dos categorías. Los datos de este estudio, por lo tanto, están en línea con los datos oficiales del IBGE / PNAD / 2013, que muestran que el número de mujeres entre los (las) empleados (la) del hogar, es del 93%, correspondiente a 5.950.000 las mujeres que trabajan como empleadas domésticas.

Es posible afirmar que el trabajo doméstico sigue siendo una de las principales vías de acceso al trabajo e ingresos para las mujeres, especialmente las mujeres negras, con bajos ingresos y nivel de educación.

Si bien esta actividad sigue siendo una de las principales ocupaciones de las mujeres, hay una tendencia de reducir la proporción de mujeres empleadas en el trabajo doméstico: sólo entre 2011 y 2012, la proporción de mujeres empleadas en el trabajo doméstico se incrementó de 15.5% a 14.7 %, lo que se justifica por la mejora progresiva de las habilidades y la educación de las mujeres más jóvenes que pasan de este modo a tener otros medios para entrar en el mundo del trabajo en otras profesiones, más valoradas socialmente.



Los datos obtenidos en este estudio mostraron que la distribución de edades entre los sujetos de investigación (sindicalizados y los no sindicalizados), era más de 45 años, con porcentajes del 42,9% (Categoría A) y 40% (categoría B) los cuales están muy cerca de los datos derivados de los estudios en la PNAD / IBGE de 2013 en el Informe de las desigualdades de género y raza.

De acuerdo con ese informe, que presenta las estadísticas descriptivas que componen una imagen actual de la situación de los brasileños y brasileñas desde la perspectiva de las desigualdades de género y raza, la distribución de la población femenina ocupada en el trabajo doméstico por grupos de edad muestra que una total de 5.963, 976 doméstica brasileñas, con edades entre 30-44 años, hay 2.518, 296, lo que corresponde al 42,2%, mientras que en el grupo de edad 45-59 años hay doméstica 1.996,816, que corresponde a 35,5%.

Es evidente en la categoría la presencia de mujeres de más edad, ya que para las mujeres mayores de 50 años las alternativas de una inserción diferente del empleo doméstico en el mercado de trabajo es mucho más difícil, sobre todo cuando estas trabajadoras tienen bajos niveles de educación, mientras también se sugiere que las mujeres jóvenes han buscado alternativas para entrar en el mundo del trabajo, que se vio favorecido, entre otros factores, por el aumento de la educación de los jóvenes, lo que hace posible la búsqueda de ocupaciones socialmente más valoradas y con una mejor remuneración que las tareas del hogar.

Con respecto al estado civil de los trabajadores domésticos de las 07 (siete) ciudades estudiadas, se encontró que en comparación con las dos categorías del estudio, la mayoría de las trabajadoras que mantiene vínculo con los sindicatos, han dicho que están solas (51,4%) y la minoría están casadas (5,7%). En el caso de las empleadas que no tienen vínculo con los sindicatos, la mayoría si ha declarado como casadas (31,4%) y se observó alto porcentaje de las que se declararon como compañeras (22,9%), lo que merece destacarse en estas conclusiones.

Estos resultados sugieren dos interpretaciones concluyentes, a saber: las empleadas del hogar que no tienen vínculo con los sindicatos no tienen una comprensión adecuada de la naturaleza de la condición de compañía, en comparación con la otra categoría que tiene la comprensión más clara de la condición de comunión, desde un punto de vista legal, por participar del activismo sindical.

También sugieren que las trabajadoras sindicalizadas, como resultado de la actividad sindical en sí, toma firmemente la condición de mujeres que viven solas, aun cuando tienen hijos (el hecho de que se encontró en el presente estudio). Es decir, para estas trabajadoras, la afirmación como una madre soltera, es una manera de superar el prejuicio de que todavía existe en los sectores conservadores de la sociedad brasileña. De lo contrario, este sesgo puede ser reforzado por la respuesta de las trabajadoras no sindicalizadas que han optado por declararse como compañeras en lugar de afirmar como la condición de madre soltera.

En cuanto a la cuestión de la autodeclaración del color, entre empleadas del hogar sindicalizados, el porcentaje alcanzó el 65,7%, mientras que entre las empleadas de la categoría B (no sindicalizadas) se limita a un porcentaje del 20%. Entre las entrevistadas no sindicados, los datos representan un resultado que sugiere un análisis más preciso: el 48,6% se declara como “parda” y el 42,9% como negra.

A priori, se concluye que las trabajadoras sindicalizadas asumen claramente la condición de mujeres negras, que no se producen entre las trabajadoras no sindicadas, que a menudo se declaran como de raza mixta, cuando en realidad, son de color negro. En la presente investigación, sugiero que esta diferencia es un reflejo del poder asociativo que favorece claramente la potenciación de las mujeres negras, de la conciencia política madura obtenida en los cursos de formación existentes en el movimiento sindical que trabajan con el tema de la autodeclaración de pertenencia racial.

Esta condición hace que estas trabajadoras, desde el lugar donde viven (el sindicato), desencadenen procesos específicos que subyacen a la lucha de cada grupo en particular. En este caso, la lucha por la afirmación de la negritud, adquiere un carácter político, en particular como resultado de la construcción real de la identidad de las trabajadoras domésticas en el país, inicialmente vinculado a la época de la esclavitud colonial, especialmente.

Con los datos obtenidos en la investigación, se concluyó que la mayoría de las trabajadoras domésticas, en las dos categorías, tienen hijos y que estos dependientes estudian en las escuelas públicas. Con respecto a la educación de los sujetos de la investigación, se concluye que la situación general en ambas categorías estudiadas es baja educación, con algunas mejoras en relación con la categoría de los trabajadores domésticos sindicalizados o asociados.

Con respecto a la educación secundaria (completa e incompleta), los porcentajes medios encontrados fueron 48,6% entre las trabajadoras domésticas sindicalizadas y el 42,8% entre las empleadas del hogar que no tienen vínculo con los sindicados.

Llegamos a la conclusión de que las trabajadoras domésticas sindicalizadas tienen una mejora significativa en la educación escolar, teniendo en cuenta que actualmente presentaron el porcentaje más bajo en relación a la educación primaria (48,6%) y el porcentaje más alto de finalización de la escuela secundaria (48,6%).

Los resultados obtenidos en este estudio, confirman los datos presentados por DIEESE (2013), donde la mayoría de los trabajadores domésticos sólo tiene educación primaria incompleta o equivalente (leer y escribir sin instrucción), cuyo porcentaje fue del 48,9% y la escuela primaria completa o incompleta, con el porcentaje de 23,1%.

En el presente estudio también se concluye que los trabajadores domésticos, en su mayoría a pesar de diferencias menores entre los datos reportados, actúan sobre "todos los servicios internos", es decir, cuidar de la casa (limpieza), cocinar, cuidado de niños, lavar y pasar la ropa, etc. Esta conclusión refleja una realidad presente en la mayoría de los hogares de la clase media brasileña, que es la opción de los empleadores de hacer la contratación de una persona que pueda llevar a cabo todas las actividades de la casa, una clara evidencia de un contexto de exploración y condiciones de trabajo precario. Para una persona de bajo nivel de educación, negro y pobre, no había otra opción que someterse a esta situación de explotación laboral.

También sugiere que, como resultado de las nuevas cargas sociales derivadas de la entrada en vigor de la Enmienda Constitucional n° 72/2013, regulada por la Ley Complementaria n° 150/2015, es posible que este nivel de demanda se fortalece aún más, tal vez como un reflejo de la comprensión en el sentido común que dice: “ahora que los trabajadores domésticos ganan demasiado”, deben llevar a cabo el cuidado de todas las tareas domésticas. En la investigación también se concluye que casi todas las actividades en la actualidad corresponden a las actividades propuestas en el inicio del contrato.

Al abordar la cuestión de la motivación para la elección de la profesión doméstica, se concluye que en ambas categorías el porcentaje más alto fue para la respuesta relativa a la falta de oportunidad de hacer un enlace con otra profesión. La falta de experiencia no favorece su incorporación a otras profesiones.

En este sentido, se concluye que las dos respuestas predominantes se relacionan entre sí para explicar la realidad de la inclusión de los trabajadores domésticos en el mercado de trabajo en Brasil y la dificultad de ascensos verticales, como consecuencia de su inclusión en otras profesiones, mejor valorados por la sociedad.

Mediante el análisis de los datos comparativos de la antigüedad en el ejercicio de la profesión por las trabajadoras domésticas en ambas categorías (sindicados y no sindicados), los resultados mostraron que los trabajadores con más años de servicio son parte de la categoría A (sindicalizados), lo que sugiere una única conclusión posible: la junta directiva del sindicato está formado por mujeres jubiladas, es decir, con más de 19 años de servicio.

Al analizar los resultados obtenidos en relación a la participación de los trabajadores domésticos en los cursos de formación, se concluyó que en las dos categorías, más del 70% de los profesionales nunca participó en cursos de especialización, que está en línea con los resultados de la literatura que expresan la baja cualificación de los trabajadores domésticos en el país, esto es aún una de las razones de la no inclusión de estos trabajadores en otras ocupaciones en el mercado laboral.

En las siete ciudades estudiadas y en la dos categorías (A y B), a partir de los datos obtenidos en la investigación, se concluyó que la mayoría de los trabajadores no reciben otro salario, y que la mayoría desarrolla su actividad laboral a tiempo completo, a excepción de sindicalizados en la ciudad de Recife, donde la mayor parte de los cuales están jubilados (80%).

En relación con el recibo de sueldo fijo a partir de la entrada en la profesión, los datos recogidos en la investigación, llevan a la conclusión de que la mayoría en ambas categorías estudiadas (A y B), dijo que había recibido un sueldo fijo a partir de la entrada en la profesión, señalando también una ligera diferencia (8,6%) con respecto a los trabajadores sindicados en relación con el recibo de sueldo fijo a partir de la entrada en la profesión, en comparación con los trabajadores no afiliados. Este porcentaje puede atribuirse a la participación de los mismos en las movilizaciones típicos del sindicato, que favorecen a la conciencia más efectiva en relación a sus derechos laborales.

En cuanto a la firma del permiso de trabajo al comienzo de empleo, en las dos categorías de los datos del estudio, se concluye que la mayoría (más del 60%) no se había asegurado de que la formalización contractual en el momento adecuado. Al hacer la comparación entre las dos categorías, hubo un aumento en el porcentaje de respuestas negativas (5,7%) en la categoría de los no sindicados.

A pesar de ser un porcentaje menor, que podría sugerir que el hecho de no estar vinculado a las actividades de movilización típicos de la actividad sindical, los miembros de la categoría B no tenía las mismas oportunidades de formación política que el agremiado (A) tenía, razón la cual el poder de la persuasión es menor en el momento de la demanda que requiere la firma de la tarjeta de trabajo.

En cuanto al rango de salario de los trabajadores domésticos, en ambas categorías estudiadas, prevaleció la mayoría cobrar hasta un salario mínimo, a pesar de la particularidad de las ciudades de Blumenau y Belén, en que la categoría A, y Joao Pessoa y Belén, en la categoría B, que tienen porcentaje mayoritario de la escala salarial de 1 a 2 salarios mínimos.

Al reflexionar sobre los indicadores económicos que se asocian generalmente a los rendimientos del trabajo, tales como la productividad y las horas de trabajo, se hace más clara la peculiaridad del trabajo doméstico que se valora negativamente por la sociedad, debido a su actividad laboral no genera valor y no produce ganancia, por lo que sus salarios son siempre inferiores a los pagados a otros trabajadores urbanos.

Los resultados de esta investigación, en particular, confirman el hecho que sitúa a la categoría de los trabajadores domésticos como la que ingresa los salarios más bajos, en su mayoría limitados a 1 salario mínimo. Por lo tanto, el salario mínimo sigue siendo la referencia para la remuneración de la categoría, con las variaciones regionales necesarias, que podrán variar en cada provincia.

En cuanto a los ingresos familiares, con base en los datos obtenidos en la investigación, se concluye que la categoría de los trabajadores domésticos sindicalizados, el ingreso familiar es de hasta un salario mínimo, inferior al rango predominante en la categoría de los trabajadores domésticos no sindicalizados (de 1 a 2 salarios mínimos).

Asimismo, concluye que estos resultados son consistentes con los datos sobre el estado civil, mientras que entre los trabajadores domésticos sindicalizados, predominado mujeres que viven solas, lo que explica el predominio de los ingresos familiares de hasta un salario mínimo, por lo tanto, corresponde al salario percibido por el trabajador doméstico.

Entre los trabajadores domésticos no sindicados, predominaron casados, que se justifica la existencia de un mayor ingreso familiar de un salario mínimo, concluyendo en este sentido que el ingreso individual del trabajador doméstico debe haber sido agregado algunos ingresos del cónyuge o compañero, creando un ingreso familiar más alto que el obtenido en la categoría A (no sindicalizadas).

Acerca de la interferencia de la actividad interna en actuar en la familia (cuidado de los niños y la casa), los datos llevan a la conclusión de que, según la mayoría de los trabajadores, en ambas categorías, no hay interferencia de las actividades del hogar y la familia en el trabajo y el hogar.

En cuanto al cuidado de la familia (hijos), en ausencia de los hogares, los datos ponen de relieve que esta tarea se toma, en su mayoría, por los abuelos. El estudio concluye también que, a diferencia de las madres de las clases privilegiadas de la sociedad brasileña que contratan a los trabajadores domésticos para el cuidado de sus hijos, esta realidad no se aplica a las empleadas del hogar que dependen de otros miembros de la familia, de los niños mayores, de los abuelos o de sus vecinos, para cuidar de sus hijos en su ausencia.

Hubo también que las trabajadoras domésticas sindicalizadas dijeron que se perdió algunos días de empleo en los últimos dos años para ayudar a la familia (niños), mientras que entre los trabajadores domésticos no sindicados, la mayoría respondió que no había falta de empleo en el último dos años para ayudar a la familia (niños). A partir de los datos presentados, se concluye que los trabajadores domésticos no sindicados, a pesar de que la necesidad de faltar al trabajo para cuidar a la familia (niños) en situaciones de enfermedad, por ejemplo, optar por no faltar al trabajo, y esto es por falta de conciencia y capacidad de lucha. Por lo tanto, se someten al hecho de que ir a trabajar, incluso con un miembro de la familia (niños) que carecen de una mayor atención y cuidado. Es decir, los trabajadores domésticos no sindicalizados temen perder sus puestos de trabajo como consecuencia de fallos.

Por el contrario, los trabajadores domésticos sindicalizados, a pesar de tener el apoyo de la familia y de la gente de fuera de la parentela para el cuidado de los niños en su ausencia, optan por faltar al trabajo cuando surge la necesidad de cuidados especiales. En el trabajo se concluye que esto es debido a la potenciación política de los trabajadores sindicalizados que los hacen más decidida cuando la confrontación con los empleadores y la capacidad de lucha, debido a la movilización sindical.

En cuanto a la religión, a partir de los datos recogidos, la mayoría de los trabajadores domésticos de las dos categorías de encuestados, es católica, seguidas por la que se declara a sí mismos como evangélicos. En el estudio se concluyó que no hubo correlación entre la cuestión del color y la cuestión de la religión, teniendo en cuenta que, dado que la mayoría de los trabajadores domésticos declarado como negro, se esperaba que, incluso por razones histórica y cultural, hubiera un porcentaje más significativo de seguidores de las religiones de origen africano, como umbanda y candomblé, teniendo en cuenta la estrecha relación histórica entre estas expresiones religiosas y la etnia negra.



En la encuesta también hemos llegado a la conclusión de que sólo en la ciudad de Blumenau la religión evangélica predomina sobre católica, a pesar de los datos oficiales del informe de censo IBGE / 2010 que 67.97% de la población de la ciudad declaran a sí mismos como católicos y 25,7% como evangélicos puede ser que este alto porcentaje de evangélicos en ambas categorías estudiadas en esta investigación puede ser más un reflejo de la historia de la formación de la ciudad, asentada en un primer momento por los alemanes, de tradición religiosa protestante.

Todavía en el aspecto religioso, basado en los datos obtenidos en la investigación, se concluye que la mayoría de los trabajadores domésticos informaron que no hubo influencia de la religión en sus actividades profesionales. El documento concluye que estos porcentajes no están en sintonía con los estudios, sobre todo en el área de Ciencias Sociales, que muestran la influencia o la contribución de la religión en la educación e incluso en la formación de las estructuras sociales.

Los resultados recogidos, se observa que entre los trabajadores domésticos sindicalizados, el 48,6% respondió que son dueños de sus propios hogares, mientras que en la categoría de los trabajadores no sindicalizados, el porcentaje de los que son dueños de sus propios hogares, alcanzando el 55,7%. En conclusión, en este sentido, no es una diferencia significativa entre una categoría y otra. La conclusión sorprendente es que más de la mitad de los trabajadores encuestados, en las mejores condiciones, tiene su propia casa y que estos hogares, en la mayoría de los casos, y en ambas categorías, se encuentra en los barrios distantes del centro (o lugar de trabajo).

Los datos presentados, se concluye que esta realidad refuerza las condiciones de precariedad y dificultad para la categoría, ya que estar lejos del centro y / o del lugar de trabajo, las trabajadoras domésticas son sometidos a una situación de estrés en el trabajo, porque tienen que salir muy temprano de sus casas para llegar al lugar de trabajo en la misma hora de siempre, un hecho que se refuerza cuando los datos recogidos en la presente investigación condujo a la conclusión de que la mayoría de las entrevistadas de las dos categorías, tarda entre uno y dos horas para desplazarse desde su domicilio hasta el lugar de trabajo.

En la evaluación de algunos aspectos de las condiciones de los trabajadores encuestados, se concluyó que la mayoría vive en hogares cuyas calles tienen aceras, seguido de los hogares con calles pavimentadas, lo que sugiere que las residencias de los trabajadores domésticos, aunque en su mayoría se encuentran en los barrios lejanos, tienen una buena estructura, con respecto a las condiciones de las calles.

Al analizar el tema de los costos compartidos o no entre los trabajadores domésticos y otros presuntos miembros de la familia, a partir de los datos obtenidos, se concluye que los trabajadores sindicalizados, dijeron que no comparten los gastos con otro miembro, mientras que entre las empleadas de la categoría B, el porcentaje de respuestas era mucho más pequeña, un hecho que se explica al hacer la correlación de esta pregunta con el estado civil de los trabajadores domésticos.

En la categoría A, la mayoría es soltera, hay también importante porcentaje de divorciadas y viudas. En este contexto, es posible concluir que las respuestas a esta pregunta son predominantemente negativas, es decir, que no comparten los gastos del hogar con otra persona, conclusión diferente se produce entre los trabajadores domésticos no sindicados, ya que la mayoría de los trabajadores en esta categoría es casado o tiene pareja, lo que sugiere que los costos se comparten con el cónyuge o pareja.

Sobre la base de los datos obtenidos en la investigación, se concluye que en el 100% de los casos, tanto entre los trabajadores domésticos sindicalizados como los no sindicados, que viven en hogares que cuentan con agua corriente y electricidad. En cuanto a las aguas residuales en las dos categorías, el porcentaje de los hogares se benefician de las aguas residuales fue mayor que 50%.

Al referirse a la cuestión de la vivienda (en casa juntos o no), los resultados llevan a la conclusión de que la categoría de los sindicados, la mayoría reside en la vivienda no conjugada, mientras que entre las empleadas de la categoría B (no sindicalizadas), el porcentaje de los que viven en casas no conjugado, es menos de la mitad. Por lo tanto, de forma aislada, los datos no sugieren ninguna conclusión.

Sin embargo, tratar de comprender mejor los datos, que tiene una reflexión sobre las condiciones de vida en las principales ciudades del Brasil, en particular el establecimiento de correlaciones entre los datos y la presencia en Brasil de “favelas” o aglomerados subnormales, nombre usado oficialmente por el IBGE en el Censo la población en el año 2010, lo que llevó a la conclusión de que no estaba en la parte de los encuestados una comprensión clara de lo que quería decir con el nombre de "hogar combinado," lo que puede llevar a incluir en esta terminología, diferentes tipos de vivienda, incluso las construidas por el programa de vivienda , vinculado al Gobierno Federal.

Aun así el análisis de los aspectos que caracterizan las condiciones de vida de los trabajadores encuestados, los datos recogidos llevaron a la conclusión de que la mayoría vive en hogares que no cuentan con jardín, que está relacionada con la pregunta anterior, teniendo en cuenta que, en general, las viviendas combinadas situados en los barrios periféricos o en los apartamentos construidos por los programas del gobierno, en particular los federales, jardines ya no importa.

Con la información obtenida en esta materia, es probable que el porcentaje de 71,5% de respuestas negativas dado por los trabajadores domésticos sindicalizados en la pregunta anterior en la combinación o no la casa donde vive con otra residencia, refuerzan la hipótesis de que viven en sencillas en las zonas periféricas y sin conjunción con otras casas y, al mismo tiempo, son los hogares que no cuentan con jardines y huertos, mientras que la mayoría de las viviendas de las empleadas no sindicalizados son casas con patio trasero.

Sobre la base de estos datos, se concluye que, supuestamente, los trabajadores pueden vivir en hogares de grupos residenciales o en casas sencillas en las zonas periféricas y sin combinación con otras casas y, al mismo tiempo, las casas no tienen jardines o patios traseros, añadiendo sí mismo para que la posibilidad de que viven en hogares combinados, pero con la presencia de jardines, como puede ocurrir con ciertas estructuras de vivienda de casas construidas por el Gobierno, o en los hogares de las zonas periféricas de las ciudades.

En cuanto a la edad en el que ocurre la entrada en la profesión, se concluyó que era con la edad muy joven, lo que refleja la realidad contextualizada ampliamente en la literatura especializada e incluso en los datos oficiales, en particular del IBGE.

Al hacer un registro comparativo, respecto a la media obtenida a partir del porcentaje de cada categoría y para cada una de las ciudades, teniendo en cuenta las propuestas de edad, presentará los resultados, aún más, la realidad de la entrada en la profesión a una edad temprana.

Los resultados llevan a la conclusión de que la categoría de los trabajadores domésticos sindicalizados, la mayoría, entró en la carrera entre los 10 y 15 años de edad, seguido por el grupo de edad de 20 a 25 años y entre 15 y 20 años. En esta categoría, se refirió en especial el alto porcentaje de trabajadores que entró entre los 10 y 15 años (35%).

En la categoría de los trabajadores domésticos no sindicados, los datos llevan a la conclusión de que la mayor parte entró en la profesión entre 15 y 20 años de edad, a continuación, los que entraron entre los 10 y los 15 años.

También en esta categoría, que refleja la realidad de la entrada en la profesión a una edad temprana, lo que refuerza los datos que se dan a conocer en la literatura y el organismo responsable de Censos en el país. En esta categoría, también ha llamado especial atención el alto porcentaje de trabajadores que entró entre los 10 y 15 años (25,7%).

Entre los trabajadores sindicalizados, con respecto a la cuestión de aprender la profesión, los resultados plantean la conclusión de que el porcentaje más alto fue de los que han aprendido a trabajar con un amigo, seguido de lo que han aprendido por sí mismos.

En la categoría B, la conclusión fue que la mayoría aprendió a trabajar con personas diferentes a las anteriores, seguido de lo que han aprendido por sí mismos, de lo que han aprendido con un amigo y que han aprendido la profesión con la empleadora.

Por lo tanto, en ambas categorías, el predominante que aprendió la profesión con un amigo, solo o con otras personas distintas de las mencionadas en la investigación (un primo de la madre, un vecino, etc.). En este sentido, teniendo en cuenta los resultados de las dos categorías, se concluye que existe la misma línea con los datos de la participación o no de estos trabajadores en cursos de formación. A partir de los datos recogidos en este estudio, más del 70% de los trabajadores nunca han participado en curso de formación específico, por lo que se justifica haber aprovechado la profesión a través del contacto con la gente todos los días, como un amigo, la empleadora e incluso a sí mismos.

Este hallazgo refuerza el tema de las trabajadoras de hogar presentan baja calificación, ya que el aprendizaje no se produjo a través de cursos de formación o de capacitación específica, sino a través de la transferencia informal de conocimientos e habilidades.

También se encontró en este estudio que la mayoría de los trabajadores domésticos de las dos categorías estudiadas, no tenía empleo formal, antes de trabajar en el servicio doméstico y que este hecho es coherente con relación a la cuestión de la categoría de edad en que ingresó en la profesión porque, como analizada entre los trabajadores sindicalizados y no sindicalizados, 59,3% y 65,7%, respectivamente, entraron en la profesión entre 10 y 20 años de edad. Por lo tanto, llegamos a la conclusión de que es poco probable que con una edad tan joven, estas personas hayan tenido algún tipo de empleo formal, antes de trabajar en el servicio doméstico.

Sobre la base de los datos obtenidos en la investigación, también llegó a la conclusión de que en las dos categorías - A (71,4%) y B (60%), la mayoría tienen otros miembros de la familia que trabajan en el servicio doméstico, lo que confirma lo que está muy extendido en la literatura que indica que es una profesión ocupado principalmente por mujeres negras, con bajos ingresos y bajo nivel de educación.

Para identificar familiares que también trabajan como trabajadores domésticos, los datos llevan a la conclusión de que la relación entre los trabajadores sindicalizados, era la madre (24,3%), seguido de la tía y hermana, con el mismo porcentaje (22, 9%). Entre los trabajadores no sindicalizados, los parentescos predominantes eran la hermana (36,5%), seguido por la madre (25%) y su tía (15%).

En cuanto al medio y / o instrumento a través del cual se informó a los trabajadores domésticos de la PEC, el porcentaje obtenido, llegó a la conclusión de que la categoría (A) fue predominante (45,7%) conversaciones con otras personas, seguido de información a través de la televisión (40%) y través de las redes sociales (11,4%). En la categoría de los trabajadores no sindicalizados (B), los resultados se recibieron información sobre el PEC por la televisión (68,5%), a través de conversaciones con otras personas (22,9%) y por radio (5,7% ).

Para el análisis de datos, se concluyó en la categoría de sindicalizados el porcentaje más alto fue información recibida a través de conversaciones con otras personas, lo cual era de esperar, ya que una de las principales actividades del movimiento sindical que son parte está trabajo sobre cuestiones laborales con el fin de fortalecer el movimiento político de la categoría.

También encontraron que un porcentaje significativo de trabajadores sindicalizados que se recibió la información a través de redes sociales (11,4%), o que puede tener relación con el nivel de escolarización, teniendo en cuenta que existe entre los trabajadores domésticos sindicalizados un alto porcentaje con grado superior lo que puede explicar el uso de las redes sociales, y el hecho de que participó en la dirección de las entidades requieren de ellas un mayor dominio de las nuevas tecnologías de la comunicación con el fin de dar cuenta de las demandas los sindicatos de todos los días. Por otro lado, con respecto a los trabajadores no sindicalizados (categoría B), se concluye que en la causa de poca educación y sin acceso a internet, era previsible que prevaleció acceso a través de la televisión.

En cuanto a la percepción del progreso de los derechos laborales, después de la aprobación de la PEC, se concluyó que las dos categorías (A y B), la mayoría expresaron afirmativamente, con porcentajes del 72,9% y el 60% respectivamente, para entender que hubo avances laborales siguientes a la aprobación de la enmienda N° 72/2013, y los principales avances fueron el cambio en la relación de empleador y empleado y el cambio en el número de horas de trabajo.

También se deduce que la diferencia a más en el porcentaje da las empleadas del hogar sindicalizados (12,9%), con respecto a la percepción de los derechos garantizados por la Enmienda Constitucional n° 72/2013, se deriva del hecho de que estos trabajadores son parte de la junta directiva de la mencionada entidades, que los ponen en relieve la situación en el acceso a la información sobre el tema.

Entre los dos factores, destacados por las dos categorías, se concluyó que el cambio de horario de trabajo tuvo un mayor impacto entre los trabajadores no sindicalizados (45,7%) e no sindicalizados (30%), lo que sugiere que la los trabajadores sindicalizados que forman parte de la junta directiva de los sindicatos o asociaciones, como resultado de una mayor conciencia política, deben cumplir una más justas horas de trabajo que a la cumplida por las empleadas del hogar que no tienen vínculo con los sindicatos (categoría B).

Por lo tanto, el análisis de los datos sugiere la conclusión de que la jornada de trabajo fue identificado como uno de los grandes avances de la EC n° 72/2013, reguladas por la Ley Complementaria n° 150/2015, sobre todo para la categoría de trabajadores no sindicalizados que, sin duda, no se habían garantizado ese derecho, junto con el cambio en la relación entre los trabajadores y los empleadores domésticos que serán sometidos a profundos cambios graduales, ya que históricamente esta relación se ha unido al aspecto de subordinación y vulnerabilidad emocional, que tiende el cambio desde el momento en que la relación se convierte en carácter estrictamente profesional y laboral.

En una visión general, sobre la base de estos resultados, se concluye que la aprobación de la PEC genera, sobre todo, un sentido de seguridad en el empleo, con un porcentaje significativo de las dos categorías - los trabajadores sindicalizados (77,1) y los trabajadores domésticos no sindicalizados (62, 9%), lo que demuestra que la dimensión subjetiva, la aprobación de la PEC del hogar tuvo un impacto muy positivo. El porcentaje más bajo en la categoría de los no sindicados, puede explicarse por la falta de la misma en relación al proyecto, los beneficios reales que se garantice, y especialmente con la lucha por la regulación de la Enmienda Constitucional n° 72 / 2013. También se llega a la conclusión de que estos porcentajes podrían ser diferentes, la mayoría, si el cuestionario se había aplicado después de la aprobación de la Ley complementaria n° 150/2015, ya que los instrumentos de investigación se aplicaron a partir de noviembre 2014 a abril 2015, antes de la adopción de ley complementaria n° 150/2015, sancionada por la presidente, Dilma Rousseff, el 1 de junio de 2015.



El estudio exclusivamente con las trabajadoras domésticas no sindicalizados (Categoría B), con el objetivo de analizar la percepción de las entrevistadas sobre los sindicatos, incluso en relación con el interés de participar en los órganos de representación y el papel de los sindicatos en la mejora de las condiciones de trabajo, los resultados permiten reflexiones interesantes. Por ejemplo, se podría concluir el 65,7% de los encuestados no sabía de la existencia de sindicatos, lo que puede sugerir que hay poca visibilidad de las acciones de movilización sindical en la ciudad, que cuenta con materiales de inserción baja en los medios de comunicación locales o de la invisibilidad social de la profesión, asociados con la baja valoración de la sociedad.

Con base en los resultados, se concluyó que existe un porcentaje muy elevado (68,6%) de estos trabajadores que no tienen interés en participar en las actividades del sindicato, que es comprensible para reflexionar conjuntamente esta respuesta a lo anterior: no pueden estar interesados para participar en las actividades de una entidad que no son conscientes.

También llamó la atención a la conclusión de que la mayoría de los trabajadores no sindicalizados (60%) no se dan cuenta de la importancia de la entidad, es decir, encuentran que los sindicatos o asociaciones no pueden ayudar a modificar su relación con el empleo. Cabe señalar que estos mismos trabajadores respondieron que la PEC (EC nº 72/2013) avanza en la garantía de derechos a la categoría. Sin embargo, no consiguen hacer la relación entre estos avances y el papel de los sindicatos.

Mediante el análisis de los resultados de las preguntas subjetivas aplicadas a los trabajadores domésticos sindicalizados, específicamente con respecto a los factores que motivaron la búsqueda de la unión, el porcentaje más alto (29,3%) fue la motivación debido a la búsqueda de mejores condiciones de trabajo, que se centró en la cuestión salarial, a continuación, la búsqueda del conocimiento de los propios derechos (26,4%). Como se ha señalado, aunque no es una diferencia muy significativa entre el porcentaje otorgado a las dos motivaciones predominantes, llama la atención el hecho de que la búsqueda de mejores condiciones de trabajo (salario) despertó más interés que la búsqueda del conocimiento de la categoría de los derechos laborales.

En cuanto el instrumento predominante o principal a través del cual obtiene información acerca de los sindicatos, los resultados obtenidos en relación a la categoría de trabajadores sindicados fueron consistentes con los obtenidos en la categoría de trabajadores no sindicados: las conversaciones con otras personas predominaron en las dos categorías.

En cuanto a las actividades desarrolladas por el sindicato, se observa que la actividad predominante fue charlas con la comunidad y las acciones (32,1%), seguido por la ayuda legal (20%), la asistencia médica (14,3%), cursos (13, 6%) y, finalmente, la creación o la realización de acuerdos (10,7%).

El resultado pone de relieve el papel predominante de la formación política de los sindicatos, mientras que las conferencias, la acción comunitaria y la realización de cursos, juntos, alcanzar un porcentaje del 45,7%. Es importante destacar el papel de los sindicatos en la prestación de asistencia legal que alcanza un porcentaje significativo de las respuestas de los encuestados, ocupando el segundo lugar (20%) entre el conjunto de actividades desarrolladas por las asociaciones profesionales.

Los datos también señalan el papel del activismo político de los sindicatos, ya que la realización de cursos específicos sobre los derechos de la categoría se pone de manifiesto en todas las ciudades estudiadas, con la excepción de Brasilia, cuyo porcentaje de respuestas positivas fue del 80%, aún siendo bastante significativo.

Finalmente, el resultado del análisis de contenido, bajo la aplicación de la técnica propuesta por Bardin (2011), señaló que la principal motivación para los trabajadores domésticos buscaren la entidad sindical era la búsqueda de conocimiento o la conciencia de los nuevos derechos laborales.

También fue posible concluir a partir del análisis de contenido, los principales instrumentos y / o medios de movilización de los trabajadores en los sindicatos, en particular en relación con el período anterior a la aprobación de la PEC n° 66/2012, fue en la búsqueda de favorecer las actividades colectivas y / o grupo, en lugar de las actividades individuales.

Por lo tanto, en respuesta a las dos hipótesis para la realización de análisis de contenido, se concluyó que la motivación para los trabajadores domésticos sindicalizados buscan la entidad, tenía mucho más que ver con cuestiones de carácter general como el conocimiento y / o el conocimiento de los nuevos derechos para ser conquistado, que por cuestiones más específicas, tales como el aspecto salarial.

En referencia a la segunda hipótesis propuesta, los resultados de análisis de contenido, niegan el hipótesis, dejando evidencia de que las actividades de bienestar de la entidad, tales como la prestación de asesoramiento jurídico, no se solapan las actividades de formación política.

Por último, se registró tanto en los resultados de la revisión de la literatura, la base teórica de muchos estudiosos, asociados a los resultados de la investigación aplicada en 07 (siete) ciudades en Brasil, incluyendo el análisis de contenido de las preguntas subjetivas, me lleva a concluir que, a pesar de los logros resultantes de la nueva legislación laboral brasileña (EC n° 72/2013), regulada por la Ley complementaria n° 150/2015, no pone fin a los desafíos de la categoría sobre la solución de la devaluación y la invisibilidad social.

Por un lado, los trabajadores domésticos ganan con los derechos laborales sin precedentes en la historia del país, por el contrario, la lucha debe continuar en lo que respecta a la superación y / o ruptura de una realidad histórico-cultural y social, que se traduce en una relación social, marcada por fuertes indicadores de género, clase y raza. La conquista de los derechos por la categoría de las empleadas del hogar en los últimos años no es un fin - es solamente un punto suspensivo.

## REFERENCIAS

BARDIN, Laurence. *Análise de Conteúdo* (L. de A. REGO & A. PINHEIRO, Trads.). 1. ed. Lisboa: Edições 70 - Brasil, 2011. 280p.

BRITES, Jurema. *Afeto e desigualdade: gênero, geração e classe entre empregadas domésticas e seus empregadores*. In: Cadernos Pagu (29), Jul./dez. 2007, p.91-109.

BRITO, Rose Kelly. *Trabalho doméstico como forma de inserção social de meninas enjeitadas no Recife (1840-1850)*. In: NASCIMENTO, A. e GRILLO, Maria Ângela (org.). *Cultura, gênero e infância: nos labirintos da História*. Recife: Ed. Da UFPE, 2007. pp. 19-212.

CARVALHO, Marcus. *Liberdade: rotinas e rupturas do escravagismo no Recife, 1822-1850*. Ed. Universitária da UFPE, 1998. 353p.

CUNHA, Olívia M.G.. da. *Criadas para servir: domesticidade, intimidade e retribuição*. In; CUNHA, Olívia M.G. da e GOMES, Flávio dos S. (org.). *Quase-cidadão: histórias e antropologias da pós-emancipação no Brasil*. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2007. pp. 377-418.

COSTA, Emília Viotti da. *Da Senzala à Colônia*. 3. ed. São Paulo: Editora UNESP. 1998, 570 p.

FREITAS, H.M.R., CUNHA, M.V.M., Jr., & MOSCAROLA, J. *Aplicação de sistemas de software para auxílio da análise de conteúdo*. Revista de Administração da USP, 32(3), 97-109, 1997.

FREYRE, Gilberto. *Casa-Grande & Senzala*. 34. ed. Rio de Janeiro: Editora Record, 1998, 372p.

FREYRE, Gilberto. *Sobrados e Mucambos*. 1. ed. São Paulo: Global Editora, 2003, 1008 p.

GÁLVEZ, Thelma e TODARO, Rosalba. *Trabajo Doméstico Asalariado en Chile: no es un trabajo como otros*. In: CHANEY, Elsa e GARCIA CASTRO, Mary (orgs) *Muchacha / cachifa / criada / empleada/ empregadinha / sirvienta y... más nada: trabajadoras domésticas en América Latina y Caribe*. Venezuela: Ed. EPU, 1993. p. 269-280.

GOLDESTEIN, Donna. *The Aesthetics of Domination: Class, Culture, and the Lives of Domestic Workers*. In *Laughing out of place: Race, Class and a Sexuality in a Rio Shantytown*. Berkeley, University of California Press, 2003. p. 93-107.

INSTITUTO DOMÉSTICA LEGAL. Presidente Dilma Rousseff Sanciona a Regulamentação da Emenda Constitucional 72/2013 e decreta a Lei Áurea no emprego doméstico Brasileiro [sic]. Disponível em: <http://www.domesticalegal.org.br/Sancionada>. Acesso em: 15 de junho de 2016.

PRADO JR, Caio. *Formação do Brasil Contemporâneo*. 1. ed. São Paulo: Companhia das Letras, 2011, 440 p.

PEREIRA, Cristina Schettini. *Lavar, passar e receber visitas: debates sobre a regulamentação da prostituição e experiências de trabalho sexual em Buenos Aires e no Rio de Janeiro, fim do século XIX*. In: **Cadernos Pagu** (25), Jul./dez. 2005, pp. 25-54.

SILVA, Maciel H.C. da. **Pretas de honra**: trabalho, cotidiano e representações de vendadeiras e criadas no Recife do século XIX (1840-1870). Dissertação (Mestrado em História) UFPE, Recife, 2004. 229p.



### **DIRECCIÓN PROFESIONAL :**

Universidade Estadual da Paraíba (Reitoria)

Av. das Baraúnas, 351 (Bodocongó)

58109753 - Campina Grande, PB - Brasil

Telefone: 00.55.83.33413300

E-mail: prof\_flavioromero@hotmail.com

- Licenciado en Ciencias Biológicas por la Universidad del Estado de Paraíba (1986);
- Licenciado en Derecho por la Universidad del Estado de Paraíba (2000);
- Doctor en Ciencias Biológicas por la Universidad de Córdoba (1996);
- Asiste a un segundo Doctorado en “Estudios Interdisciplinarios de Género y Política de Igualdad en la Universidad de Salamanca (España);
- Es profesor de la Universidad del Estado de Paraíba en los Departamentos de Biología y Derecho Privado;
- Es Presidente del Consejo Editorial de la Fundación de Investigación de Apoyo, Educación y Extensión – EDFURNE;
- En UEPB ocupó los cargos de Director de la Facultad de Farmacia y Biología y de Vice-Rector de Estudios de Postgrado e Investigación;

- También desempeñó el cargo de Secretario de Educación, Deporte y Cultura (enero 2004-abril 2011) y de Secretario de Educación (mayo 2011 a abril 2012) de la ciudad de Campina Grande (Paraíba);
- Ha sido Director de Finanzas de la Unión Nacional de Directores municipales de Educación (UNDIME) de la sección Paraíba UNDIME Presidente y Presidente de la Junta de Educación del Estado de Paraíba;
- También ha ocupado el cargo de Secretario Ejecutivo de la Secretaría de Estado de Educación de Paraíba (Brasil);
- Es actualmente Ouvidor General de la Universidad del Estado de Paraíba – UEPB;
- Tiene experiencia en el área de la ley, con énfasis en Derecho Ambiental, que actúa sobre los siguientes temas: legislación ambiental, la interdisciplinariedad y la ciudadanía. También enseña como Metodología de la Investigación y ha publicado libro en este temario.

#### **TRABAJOS COMPLETOS (ARTÍCULOS) PUBLICADOS EN REVISTAS:**

1. **GUIMARÃES, F. R.**; D.A.G. de Azevedo ; J.P.S. Cavalcante ; J.L. de França Neto . Retratos da desigualdade: identidade social e condições de trabalho das empregadas doméstica no Brasil (2004-2013). Revista Dataveni@ (UEPB), v. 08, p. 9-19, 2015.
2. **DANTAS, I. C.** ; **GUIMARÃES, F. R.** . Plantas Medicinais comercializadas no município de Campina Grande, PB. Biofar: Revista de Biologia e Farmácia, v. 01, p. 01-13, 2007.
3. **DANTAS, I. C.** ; **GUIMARÃES, F. R.** . Perfil dos raizeiros que comercializam plantas medicinais no município de Campina Grande, PB. Revista de Biologia e Ciências da Terra, v. 6, p. 39-44, 2006.
4. **GUIMARÃES, F. R.**; **BESERRA, Eduardo Barbosa** ; **ALVAREZ, Candido Santiago** ; **OSUNA, Enrique Vargas** . Patogenicidade do nucleopolyedrovirus (NPV) (Baculoviridae) isolados em larvas de *Spodoptera exigua* e *S. littoralis* sobre larvas de *S. frugiperda*. Manejo Integrado de Plagas y Agroecología, Costa Rica, v. 70, p. 74-77, 2004.

5. **GUIMARÃES, F. R.**; ALDEBIS, H. K. ; SANTIAGOALVAREZ, C.; VARGASOSUNA, E. . Expresión de infecciones latentes causadas por VPN (Baculoviridae) en larvas de *Spodoptera exigua* Hübner (Lepidoptera: Noctuidae) sometidas a diferentes condiciones ambientales. Boletín Sanidad Vegetal Plagas, Madrid, v. 24, p. 997-1002, 1998.

6. **GUIMARÃES, F. R.**; VARGAS-OSUNA ; **MARACAJA, P. B.** ; SANTIAGO-ALVARÉZ . Presencia de *Spodoptera exigua* Hb. (Lep.: Noetuidae) y sus agentes bióticos asociados en la provincia de Córdoba. Boletín Sanidade Vegetal. Plagas, Madrid - Espanha, v. 21, n.4, p. 641-646, 1995.

#### **LIVROS PUBLICADOS:**

1. **GUIMARÃES, F. R.**; AZEVEDO, G. Direitos Humanos na Escola: por uma consciência cidadã plena.. 1. ed. João Pessoa: Mundial Edições, 2016. v. 01. 280p .

2. **GUIMARÃES, F. R.**. Como Fazer? Diretrizes para a Elaboração de Trabalhos Monográficos. 5ª. ed. Leme - São Paulo:, 2014. 128p .

3. **GUIMARÃES, F. R.**. Como fazer? Diretrizes para a elaboração de trabalhos monográficos. 4ª. ed. Leme/SP: Edijur, 2010. v. 01. 123p .

4. OLIVEIRA, Flávia de Paiva M de ; **GUIMARÃES, F. R.** . Direito, Meio Ambiente e Cidadania: uma abordagem interdisciplinar. São Paulo: Madras/WVC, 2004. v. 1. 141p

5. **GUIMARÃES, F. R.**. Como fazer? diretrizes para a elaboração de trabalhos monográficos.. 3. ed. Leme/SP: EDIJUR, 2004. v. 01. 121p .

6. **GUIMARÃES, F. R.**. Como Fazer? Diretrizes para a elaboração de trabalhos monográficos.. 2. ed. Campina Grande: Editora da Universidade Estadual da Paraíba - EDUEP, 2003. 161p .

7. **GUIMARÃES, F. R.**. Como Fazer? Diretrizes para a Elaboração de Trabalhos Monográficos.. 1a. ed. Campina Grande - PB: Editora da Universidade Estadual da Paraíba - EDUEP, 2002. v. 01. 122p .



8. **GUIMARÃES, F. R.**; FERNANDES, A. (Org.) ; BRASILEIRO, M. C. E. (Org.) . O Fio que Une as Pedras: A pesquisa interdisciplinar na Pós-Graduação. 1a. ed. São Paulo: Editora Biruta, 2002. v. 1. 162p.

#### **CAPÍTULOS DE LIVROS PUBLICADOS:**

1. **GUIMARÃES, F. R.**. Um novo olhar sobre o objeto de pesquisa em face da abordagem interdisciplinar.. In: Flávio Romero Guimarães; Aliana Fernandes; Maria do Carmo Eulálio Brasileiro. (Org.). O Fio que Une as Pedras: A pesquisa interdisciplinar na pós-graduação. São Paulo: Editora Biruta, 2002, v. 1, p. 13-25.

#### **TRABAJOS EN LA INTEGRA PUBLICADOS EN ACTAS DE CONGRESOS:**

1. ALBUQUERQUE, Núbia Ramos de ; **GUIMARÃES, F. R.** ; CARVALHO, Thamara Duarte Cunha ; DORNELLAS LUIZ, Simone Oliveira . O Ministério Público aos olhos da sociedade. In: 58º Reunião Anual da SBPC, 2006, Florianópolis. Anais da 58º Reunião Anual da SBPC. Florianópolis: Ed. da SBPC, 2006. v. unico. p. 01-02.

#### **RESUMOS EXPANDIDOS PUBLICADOS EN ACTAS DE CONGRESOS:**

1. GUIMARÃES, Márcia Maria Bezerra ; **GUIMARÃES, F. R.** ; DIAS, Luciene Azevedo ; GAUDÊNCIO, Flávio ; BENÍCIO, V. ; COSTA, Fabiana Xavier . Estudo Quantitativo e Qualitativo dos Resíduos Sólidos Gerados em Escolas Públicas do Município de Campina Grande, PB. In: IV Seminário Nacional ABC na Educação Científica, 2008, São Paulo. Anais do IV Seminário Nacional ABC na Educação Científica. São Paulo: Editora da USP, 2008. v. único. p. 182-186.

2. OLIVEIRA, Iaponira Sales de ; **GUIMARÃES, F. R.** ; SILVA, Mônica Pereira da ; RIBEIRO, Lilian Arruda ; OLIVEIRA, Marcelo Garcia ; MEDEIROS, Angela Carolina de . Análise da aplicação de modelos de gestão integrada de resíduos sólidos em duas

escolas públicas municipais de Campina Grande/PB. In: 58º Reunião Anual da SBPC, 2006, Florianópolis. Anais da 58º Reunião Anual da SBPC. São Paulo: editora da SBPC, 2006. v. único. p. 1-2.

## **RESUMOS PUBLICADOS EN ACTAS DE CONGRESOS :**

**1. GUIMARÃES, F. R.; MEZZOMO, J. A. ; ANDRADE, W. F. .** Bioatividade de extratos vegetais etanólicos sobre *Spodoptera frugiperda* (J.E. Smith, 1797) (Lepidoptera: Noctuidae). In: VIII Encontro de Iniciação Científica, 2002, Campina Grande. Anais do VIII Encontro de Iniciação Científica e da VI Mostra de Produção Científica da UEPB., 2002. p. 84-84.

**2. GUIMARÃES, F. R.; MEZZOMO, J. A. ; SILVA, L. A. C. .** Ocorrência e aspectos biológicos de nematódes mermitídeos em lagartas de *Spodoptera frugiperda* (J.E. Smith, 1797) (Lepidoptera: Noctuidae) no brejo paraibano.. In: VIII Encontro de Iniciação Científica, 2002, Campina Grande. Anais do VIII Encontro de Iniciação Científica e VI Mostra de Produção Científica da UEPB, 2002. p. 85-85.

**3. GUIMARÃES, F. R.; MEZZOMO, J. A. ; BATISTA, F. G. A. .** Adaptação de uma metodologia de criação em laboratório de *Helicoverpa zea* (Boddie, 1850) (Lepidoptera: Noctuidae). In: VIII Encontro de Iniciação Científica, 2002, Campina Grande, 2002. p. 86-86.

**4. GUIMARÃES, F. R.; SILVA, L. A. C. .** Flutuação de populações naturais de *Spodoptera frugiperda* (J.E. Smith, 1797) (Lepidoptera: Noctuidae) e seus principais agentes bióticos associados, procedentes de diferentes microrregiões do estado da Paraíba. In: VIII Encontro de Iniciação Científica, 2000, Campina Grande - PB. Anais do VII Encontro de Iniciação Científica e da V Mostra de Produção Científica, 2000. p. 79-79.

**5. GUIMARÃES, F. R.; MEZZOMO, J. A. ; ANDRADE, W. F. .** Bioatividade de extratos vegetais sobre as diversas fases do ciclo biológico de *Spodoptera frugiperda* (J.E. Smith, 1797) (Lepidoptera: Noctuidae). In: VII Encontro de Iniciação Científica,

2000, Campina Grande - PB. Anais do VII Encontro de Iniciação Científica e da V Mostra de Produção Científica, 2000. p. 162-162.

6. **GUIMARÃES, F. R.**; MEZZOMO, J. A. ; SILVA, L. A. C. . Desenvolvimento de uma metodologia de criação de *Hexamermis* sp. (Nematoda: Mermithidae) e estudo de alguns aspectos biológicos em laboratório.. In: VII Encontro de Iniciação Científica, 2000, Campina Grande - PB. Anais do VII Encontro de Iniciação Científica e da V Mostra de Produção Científica da UEPB, 2000. p. 163-163.

7. **GUIMARÃES, F. R.**; MEZZOMO, J. A. ; BATISTA, F. G. A. . Adaptação de uma metodologia para criação em laboratório de *Helicoverpa zea* ( Boddie, 1850) (Lepidoptera: Noctuidae). In: VII Encontro de Iniciação Científica, 2000, Campina Grande - PB. Anais do VII Encontro de Iniciação Científica e da V Mostra de Produção Científica da UEPB, 2000. p. 164-164.

8. **GUIMARÃES, F. R.**; MEZZOMO, J. A. ; BELMONT, K. P. C. . Levantamento de moscas-das-frutas (Díptera: Tephritidae) e seus parasitóides na região do brejo paraibano e Campina Grande. In: VI Encontro de Iniciação Científica da UEPB, 1999, Campina Grande. Anais do VI Encontro de Iniciação Científica da UEPB. Campina Grande: Editora da Universidade Estadual da Paraíba - EDUEP, 1999. v. único. p. 72-72.

9. **GUIMARÃES, F. R.**; MEZZOMO, J. A. ; SILVA, M. T. C. . Parasitóides e patógenos de *Spodoptera frugiperda* (J.E. Smith) (Lepidoptera:Noctuidae) na cultura do milho nas microrregiões de Campina Grande e brejo paraibano.. In: VI Encontro de Iniciação Científica da UEPB, 1999, Campina Grande. Anais do VI Encontro de Iniciação Científica da UEPB. Campina Grande: Editora da Universidade Estadual da Paraíba - EDUEP, 1999. v. único. p. 73-73.

10. **GUIMARÃES, F. R.**; MEZZOMO, J. A. ; SILVA, L. A. C. . Flutuação de populações naturais de *Spodoptera frugiperda* (J.E.Smith, 1797) (Lepidoptera: Noctuidae) e de seus principais agentes bióticos associados, procedentes de diferentes microrregiões do Estado da Paraíba.. In: VI Encontro de Iniciação Científica da UEPB, 1999, Campina Grande. Anais do VI Encontro de Iniciação Científica da UEPB. Campina Grande: Editora da Universidade Estadual da Paraíba - EDUEP, 1999. v. único. p. 142-142.

11. **GUIMARÃES, F. R.**; MEZZOMO, J. A.; SILVA, M. T. C. Inimigos naturais associados a *Spodoptera frugiperda* (j. E. Smith) (Lepidoptera: Noctuidae) na cultura do milho no estado da Paraíba.. In: In: 50ª Reunião Anual da SBPC, 1998. Anais da 50ª SBPC. UFRN – Natal - RN, 1998. v. 1. p. 20-20.
12. **GUIMARÃES, F. R.**; MEZZOMO, J. A. ; BELMONT, K. P. C. . Inimigos naturais associados a *Helicover zae* (Lepidoptera: Noctuidae) na região do brejo paraibano. In: 50ª Reunião Anual da SBPC, 1998. Anais da 50ª SBPC. UFRN – Natal - RN, 1998. v. 1. p. 20-20.
13. **GUIMARÃES, F. R.**; SANTIAGO- ALVARÉZ ; VARGA-OSUNA ; ALDEBIS, H. K. . Expresion de infecciones latentes causadas por VPN (*Baculoviridae*) en larvas de *Spodoptera exigua* Hubner (Lepidoptera: Noctuidae). In: VI Jornada de la Sociedade Espanhola de Entomologia Aplicada, 1997. Lérida - Espanha, 1997. v. 1. p. 73-73.
14. **GUIMARÃES, F. R.**; MEZZOMO, J. A. ; BELMONT, K. P. D. C. . Estudos de patogenicidade de *Baculovirus*(VPV) isolado em *Spodoptera exigua* sobre larvas de noctuídeos de interesse agrícola, como *Spodoptera frugiperda* e *Helicoverpa zea*. In: In: IV Encontro de Iniciação Científica da UEPB, 1997. Campina Grande - PB, 1997. v. 1. p. 67-67.
15. **GUIMARÃES, F. R.**; MEZZOMO, J. A. ; SILVA, M. T. C. . Prospecções em cultivo de milho para coleta de *Spodoptera frugiperda* (j. E. Smith) (Lepidoptera: Noctuidae) e identificação de seus agentes bióticos associados. In: IV Encontro de Iniciação Científica da UEPB, 1997. Campina Grande - PB, 1997. v. 1. p. 68-68.
16. **GUIMARÃES, F. R.**; SOLER, N. M. ; DINIZ, R. C. N. . Os elos da saúde com o trabalho mineiro em comunidades de pequenos produtores agrícolas localizadas em áreas de risco à seca. In: IV Encontro de Iniciação Científica da UEPB, 1997. Campina Grande - PB, 1997. v. 1. p. 69-69.
17. **GUIMARÃES, F. R.**; R, G. F. ; ALDEBIS, H. K. ; SANTIAGO-ÁLVAREZ ; VARGAS-OSUNA . Expresión de infecciones latentes causadas por VPN (baculoviridae) em larvas de *Spodoptera exigua* (hübner) (Lepidoptera: Noctuidae) sometidas a diferentes condiciones ambientales.. In: VI Jornada Científica da Sociedad Española de Entomologia Aplicada, 1997. Anais da VI Jornadas Científicas da

Sociedade Española de Entomologia Aplicada. Lérida - Espanha, 1997. V. 1. P. 121-121.

**18. GUIMARÃES, F. R.;** VARGAS-OSUNA ; OBALLE, R. ; ALDEBIS, H. K. ; C, S. . Unspecific nuclear polyhedrosis virus isolates from *Spodoptera exigua* natural populations. In: 28 th annual meeting and iird International Colloquium on *Bacillus thuringiensis* of the Society for Invertebrate Pathology, 1996. Córdoba - Espanha, 1996. P. 33-34.

**19. GUIMARÃES, F. R.;** VARGAS-OSUNA ; OBALLE, R. ; WALTER, M. ; ALDEBIS, H. K. ; RHODES, D. ; C, S. . Plant persistence of a formulated *Spodoptera exigua* MNPv on cotton in southern Spain. In: 28 th annual meeting and iird International Colloquium on *Bacillus thuringiensis* of the Society for Invertebrate Pathology, 1996. Córdoba - Espanha, 1996. p. 86-86.

**20. GUIMARÃES, F. R.;** VARGAS-OSUNA ; WAILLER, M. ; DALWIS, B. ; ALDEBIS, H. K. ; SANTIAGO-ALVAREZ . Field comparisons of two preparations based on *Spodoptera exigua* MNPv produced in vivo and in vitro. In: 28 th annual meeting and iird International Colloquium on *Bacillus thuringiensis* of the Society for Invertebrate Pathology, 1996. Córdoba - Espanha, 1996. p. 34-34.

**21. GUIMARÃES, F. R.;** ALDEBIS, H. K. ; VARGAS-OSUNA ; SANTIAGO-ALVARÉZ . Continuing nucleopolyhedrosis diseases born *Spodoptera exigua* natural populations. In: 28 th annual meeting and iird international colloquium on *Bacillus thuringiensis* of the Society for Invertebrate Pathology, 1996. Córdoba - Espanha, 1996. p. 33-33.

**22. GUIMARÃES, F. R.;** VARGAS-OSUNA ; SANTIAGO-ALVARÉZ . Persistência en las poblaciones naturales de *Spodoptera exigua* del virus de la poliedrosis nuclear (VPNSe). In: V Jornadas Científicas de la sociedade de Española de Entomologia Aplicada, 1995. Servilha - Espanha, 1995. p. 73-73.

**OTRAS PRODUCCIONES BIBLIOGRÁFICAS:**

1. **GUIMARÃES, F. R.**. Grande Baile do Castelo Literário. Rio de Janeiro: Bookess, 2015 (Poesias).

2. **GUIMARÃES, F. R.**. Natal do Castelo Literário. Rio de Janeiro: Editora PenDragon, 2015 (Coletânea de Crônicas e Poesias).

#### **PRODUCCIÓN TÉCNICA/ASSESSORIA E CONSULTORIA:**

1. LUCIRA F. MONTEIRO ; **GUIMARÃES, F. R.** ; CATÃO, M. Ó. ; RAISSA DE M. E LIMA; GOMES, A. L. NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE DO CURSO DE DIREITO. 2014.

#### **PRODUCCIÓN ARTÍSTICA/CULTURAL:**

##### **MÚSICA**

1. **GUIMARÃES, F. R.**. OUTRA FACE. 2008. Audiovisual.

##### **ARTES VISUAIS**

1. **GUIMARÃES, F. R.**. UEPB 15 ANOS. 2002. Vídeo.

#### **PARTICIPACIÓN EN TRIBUNAL DE TRABAJOS MONOGRÁFICOS:**

##### **MASTER**

1. Talden Q. Farias; Belinda P. da Cunha; **GUIMARÃES, F. R.**. Participação em banca de Sandra Maria Cavalcanti. Modernidade Reflexiva e Evolução Tecnocientífica de Risco: Estudo o Seguro de Riscos Ambientais como ferramenta para minoração de prejuízos ao Meio Ambiente. 2014. Dissertação (Mestrado em Ciências Jurídicas) - Universidade Federal da Paraíba.

2. SASSI, Roberto.; VIANA, Eduardo.; **GUIMARÃES, F. R.**. Participação em banca de Juliana Louyza de Souza Cavalcante. Estudos de Impacto Ambiental e respectivos Relatórios de Impacto ao Meio Ambiente no procedimento de Licenciamento Ambiental nos estados da Paraíba e do Rio Grande do Norte: o papel legal da Resolução

CONAMA n. 237/97. 2008. Dissertação (Mestrado em Desenvolvimento e Meio Ambiente) - Universidade Federal da Paraíba.

3. GARCIA, Loreley G.; MEDEIROS, Robson Antão de; **GUIMARÃES, F. R.**. Participação em banca de Jônica Marques Coura Aragão. Tutela Penal do Ambiente na Comarca de João Pessoa: Responsabilidade Ética do Cidadão e do Estado na Aplicação da Lei dos Crimes Ambientais.. 2005. Dissertação (Mestrado em Desenvolvimento e Meio Ambiente) - Universidade Federal da Paraíba.

4. **GUIMARÃES, F. R.**; MOURÃO, J. S.; FERNANDES, M.. Participação em banca de Andréia de Sousa Guimarães. Abordagem etnoecológica do conhecimento dos agricultores do município de Lagoa Seca (PB), sobre o manejo dos recursos naturais no combate às pragas. 2003. Dissertação (Mestrado em Desenvolvimento e Meio Ambiente) - Universidade Federal da Paraíba.

5. **GUIMARÃES, F. R.**; BELO, M. A. C.; SILVA, M. R. F.. Participação em banca de Eduardo Jorge Pereira de Oliveira. Eficácia dos meios processuais de proteção ao meio ambiente.. 2003. Dissertação (Mestrado em Ciências Jurídicas) - Universidade Federal da Paraíba.

6. **GUIMARÃES, F. R.**; BELO, M. A. C.; FARIAS NETO, P. S.. Participação em banca de Maria Zélia Ribeiro. A disciplina jurídica dos resíduos sólidos.. 2003. Dissertação (Mestrado em Ciências Jurídicas) - Universidade Federal da Paraíba.

7. **GUIMARÃES, F. R.**; LEITE, F. T.; CUNHA, A. D. C.. Participação em banca de Andréia de Lacerda Gomes. Cidadania, Meio Ambiente e Direito: a interdisciplinaridade necessária. 2003. Dissertação (Mestrado em Mestrado Interdisciplinar Em Ciências da Sociedade) - Universidade Estadual da Paraíba.

8. **GUIMARÃES, F. R.**; MELO, L. N.; FONSECA, M. G.. Participação em banca de Givanildo Gonçalves de Farias. Química, prá que te quero? pedagogia química e cidadania. 2003. Dissertação (Mestrado em Mestrado Interdisciplinar Em Ciências da Sociedade) - Universidade Estadual da Paraíba.

9. **GUIMARÃES, F. R.**; SILVA, W. R.; GOUVEIA, V. V.. Participação em banca de Delman Moitinho Barboza. Síndrome de Bournet em professores da Universidade

Federal de Sergipe. 2003. Dissertação (Mestrado em Mestrado Interdisciplinar Em Ciências da Sociedade) - Universidade Estadual da Paraíba.

10. DANTAS, I. C.; **GUIMARÃES, F. R.**; SILVEIRA, M. F. A.; LIMA, E. O.. Participação em banca de Ivan Coleho Dantas. O Raizeiro e suas Raízes: Um novo olhar sobre o saber popular. 2002. Dissertação (Mestrado em Mestrado Interdisciplinar Em Saúde Coletiva) - Universidade Estadual da Paraíba.

11. NÓBREGA, M. F. F.; **GUIMARÃES, F. R.**; FERNANDES, A.; PEREIRA, T. G. R.. Participação em banca de Maria de Fátima Ferreira Nóbrega. Perfil Sócio-demográfico dos vendedores de hortaliças e prevalência de enteroparasitas humanos em *Lactuca sativa* L. (alface). 2002. Dissertação (Mestrado em Desenvolvimento e Meio Ambiente) - Universidade Federal da Paraíba.

12. MARACAJÁ, L. A.; **GUIMARÃES, F. R.**; SARAIVA, R.; LEITE, G. S.. Participação em banca de Luciano de Almeida Maracajá. Princípios constitucionais do Direito Penal. 2002. Dissertação (Mestrado em Direito e Ordem Constitucional) - Universidade Federal do Ceará.

13. SALGADO, A. A. R. T.; **GUIMARÃES, F. R.**; TARGINO, H. A.; LEITE, F. T.. Participação em banca de Ana Alice Ramos Tejo salgado. Poderes e Limites das Comissões Parlamentares de Inquérito. 2002. Dissertação (Mestrado em Direito e Ordem Constitucional) - Universidade Federal do Ceará.

14. CARVALHO, Thamara Duarte Cunha; **GUIMARÃES, F. R.**; LEITE, F. T.; CUNHA, A. D. C.. Participação em banca de Thamara Duarte Cunha Carvalho. A Fantasia Jurídica da Igualdade: Os Interesses das Pessoas Portadoras de Necessidades Especiais. 2002. Dissertação (Mestrado em Mestrado Interdisciplinar Em Ciências da Sociedade) - Universidade Estadual da Paraíba.

15. **GUIMARÃES, F. R.**; SARAIVA, R.; TORRES, A. C.. Participação em banca de Maria do Socorro Bezerra Agra. Do dever de assistência dos pais aos filhos menores na família que se repersonaliza: releitura de sua dimensão social.. 2002. Dissertação (Mestrado em Direito (Direito e Desenvolvimento)) - Universidade Federal do Ceará.

16. **GUIMARÃES, F. R.**; LEITE, F. T.; TARGINO, H. A.. Participação em banca de Romero Marcelo da Fonseca Oliveira. Garantias Processuais do adolescente infrator..



2002. Dissertação (Mestrado em Direito e Ordem Constitucional) - Universidade Federal do Ceará.

**17. GUIMARÃES, F. R.**; TARGINO, H. A.; SILVA, I. B.. Participação em banca de Severiano Pedro do Nascimento Filho. Do Direito Fundamental à Segurança Pública.. 2002. Dissertação (Mestrado em Direito e Ordem Constitucional) - Universidade Federal do Ceará.

**18. FARIAS, A. G.; GUIMARÃES, F. R.**; MARTIN, S. S.; CUNHA, A. D. C.; LEITE, F. T.. Participação em banca de Aureci Gonsaga Farias. A Polícia Civil: representação de si mesma e o ideal da sociedade. 2001. Dissertação (Mestrado em Mestrado Interdisciplinar Em Ciências da Sociedade) - Universidade Estadual da Paraíba.

**19. ARRUDA, T. A.; GUIMARÃES, F. R.**; GUIMARÃES, A. F.; CEBALLOS, B. S.; EDELTRUDES. Participação em banca de Thúlio Antunes de Arruda. Estudo etnofarmacológico e atividade antimicrobiana de plantas medicinais. 2001. Dissertação (Mestrado em Mestrado Interdisciplinar Em Saúde Coletiva) - Universidade Estadual da Paraíba.

**20. BRAGA, L. M. P.; GUIMARÃES, F. R.**; GARCIA, G. G. G.; CABRAL, M. C.. Participação em banca de Luciene de Melo Paz Braga. Pós-Modernidade e construção do conhecimento no campo da Saúde Mental. 2001. Dissertação (Mestrado em Mestrado Interdisciplinar Em Saúde Coletiva) - Universidade Estadual da Paraíba.

**21. OLIVEIRA, F. P. M.; GUIMARÃES, F. R.**; MORAIS, G. O.; LEITE, F. T.. Participação em banca de Flávia de Paiva Medeiros de Oliveira. O Exercício da Cidadania em Matéria Ambiental em Face da Constituição de 1988. 2001. Dissertação (Mestrado em Direito e Ordem Constitucional) - Universidade Federal do Ceará.

**22. CATÃO, M. Ó.; GUIMARÃES, F. R.**; LEITE, F. T.; SARAIVA, R.. Participação em banca de MARCONI DO Ó CATÃO. Transplantes de Órgãos Humanos: Ação Socialmente Relevante. 2001. Dissertação (Mestrado em Direito e Ordem Constitucional) - Universidade Federal do Ceará.

**23. AZEVEDO, S. M.; GUIMARÃES, F. R.**; BORREGO, A.; SANTOS, F. D. Participação em banca de Solange Maria de Azevedo. O Ensino Profissionalizante como Instrumento de Desenvolvimento Regional: a Inserção de Egressos no Mundo do

Trabalho. 2000. Dissertação (Mestrado em Gestão do Desenvolvimento e Cooperação Internacional) - Universidade Moderna (Portugal).

24. LIMA, I. J. S.; **GUIMARÃES, F. R.**; COSTA, H. S.; BARROS, J. C.. Participação em banca de Ireno José Santos Lima. A pobreza do Homem e a riqueza da Terra: o Extrativismo no Município de Itaituba - Pará. 2000. Dissertação (Mestrado em Gestão do Desenvolvimento e Cooperação Internacional) - Universidade Moderna (Portugal).

25. FERREIRA, P. P. S.; **GUIMARÃES, F. R.**; CARDOSO, F. J.; NUNES, A. F.. Participação em banca de Pedro Paulo Siqueira Ferreira. Gestão de recursos naturais: impacto da exploração madeireira na sustentabilidade dos recursos naturais. 2000. Dissertação (Mestrado em Gestão do Desenvolvimento e Cooperação Internacional) - Universidade Moderna (Portugal).

26. BENTES, M. S.; **GUIMARÃES, F. R.**; DUARTE, M. I.; GUERRA, J. B. D. Participação em banca de Maria do Socorro Bentes. Análise de Percepção de Qualidade na prestação dos serviços nos Restaurantes de Santarém - PA. 1999. Dissertação (Mestrado em Gestão do Desenvolvimento e Cooperação Internacional) - Universidade Moderna (Portugal).

27. AMORIM, A. T.; **GUIMARÃES, F. R.**; ROMANO, O. J.; DUARTE, M. I. Participação em banca de Antônia Terezinha Amorim. Os Cinquenta Anos da Administração Brasileira em Fordlândia e Belterra. 1999. Dissertação (Mestrado em Gestão do Desenvolvimento e Cooperação Internacional) - Universidade Moderna (Portugal).

28. CORREA, L. L.; **GUIMARÃES, F. R.**; MOREIRA, C. D.; MADRIGAL, J. P. Y. Participação em banca de Lincoln Lima Correa. Desenvolvimento Sustentável na área pesqueira do Baixo e Médio Amazonas: Realidades e Perspectivas. 1999. Dissertação (Mestrado em Gestão do Desenvolvimento e Cooperação Internacional) - Universidade Moderna (Portugal).

29. ARAÚJO, A. M. B.; **GUIMARÃES, F. R.**; SANCHEZ, S. M.; SILVA, H. Participação em banca de Angela Maria Barbosa de Araújo. Repelência e toxicidade de extratos vegetais sobre *Spodoptera frugiperda* (J.E. Smith, 1797) (Lepidoptera:

Noctuidae). 1999. Dissertação (Mestrado em Desenvolvimento e Meio Ambiente) - Universidade Federal da Paraíba.

**30. MESQUITA, E. M. N.; GUIMARÃES, F. R.; LEITE, V. D.; SILVA, A. G.** Participação em banca de Eliana Marta Nunes de Mesquita. Caracterização Física e Físico-química dos resíduos sólidos urbanos da cidade de Campina Grande - PB. 1999. Dissertação (Mestrado em Desenvolvimento e Meio Ambiente) - Universidade Federal da Paraíba.

**31. BENÍCIO, V.; GUIMARÃES, F. R.; ARAÚJO, E.; MENEZES, M.** Participação em banca de Vanilde Benício. Competição in vitro de fungos isolados de sementes de feijão (*Phaseolus vulgaris* L.) armazenadas. 1998. Dissertação (Mestrado em Agronomia) - Universidade Federal da Paraíba.

**32. FELISMINO, D. C.; GUIMARÃES, F. R.; ARAÚJO, E.; ALMEIDA, F. A. C.** Participação em banca de Délcio de Castro Felismino. Influência de tratamentos e embalagens sobre as qualidades fisiológicas e sanitárias de sementes de feijão macassar (*Vigna unguilata* L.). 1998. Dissertação (Mestrado em Agronomia) - Universidade Federal da Paraíba.

#### **TESIS DE DOCTORADO:**

**1. MEDINA, J.G.; BALLESTEROS, M. P. P.; GUIMARÃES, F. R.** Participação em banca de JESÚS PIÑUELA MARTÍN. La sociedad internacional y el derecho al agua: la situación en el Siglo XXI. 2016. Tese (Doutorado em PASADO Y PRESENTE DE LOS DERECHOS HUMANOS) - Universidad de Salamanca.

**2. ELDER.L.F. DA COSTA; GUIMARÃES, F. R.; VANESSA R. S. CAVALCANTI.** Participação em banca de MILDRED BRAULIO MARTINEZ. Mobilizaciones y discursos sobre familia y matrimonio homosexual y su tratamiento en la prensa (un bienio crucial en España - 2004 - 2005). 2015. Tese (Doutorado em PASADO Y PRESENTE DE LOS DERECHOS HUMANOS) - Universidad de Salamanca.

3. ANTUNES DE LIMA, Vera Lúcia.; ORTEGA RODRIGUEZ, Enrique.; DANTAS NETO, José.; CARVALHO, Julita M. F. Chagas.; **GUIMARÃES, F. R.**. Participação em banca de Rogaciano Cirilo Batista. Avaliação emergética do algodão colorido irrigado com água residuária em ambiente semi-árido.. 2008. Tese (Doutorado em Recursos Naturais) - Universidade Federal de Campina Grande.

4. DANTAS NETO, José.; BORTOLUZZI, Clodoaldo D.; SILVA, M. R. F.; RIBEIRO, Marcia M. Rios.; **GUIMARÃES, F. R.**; CÂNDIDO, Gesinaldo Ataíde.. Participação em banca de Erivaldo Moreira Barbosa. Gestão de Recursos Hídricos da Paraíba: uma análise jurídico-institucional.. 2006. Tese (Doutorado em Recursos Naturais) - Universidade Federal de Campina Grande.

#### **MONOGRAFIAS DE CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN:**

1. **GUIMARÃES, F. R.**; Inácio A. Macedo. Participação em banca de Adjailton Muniz de Sousa. Financiamento da Educação Básica: uma análise da utilização dos recursos do FUNDEB no custeio das políticas públicas educacionais. 2015. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de Especialização em Gestão Pública) - Universidade Estadual da Paraíba.

2. **GUIMARÃES, F. R.**; Inácio A. Macedo; Edvando F. Gomes. Participação em banca de Edilberto de Araújo Barbosa. O Plano Plurianual 2012-2015 do Governo Federal. 2015. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de Especialização em Gestão Pública) - Universidade Estadual da Paraíba.

#### **TRABAJO DE CONCLUSIÓN DE CURSO DE GRADO:**

1. **GUIMARÃES, F. R.**; RICARDO DOS S. BEZERRA; LEMUEL G. SOBRINHO. Participação em banca de WELLYDDNA PAULA SANTOS PONTES. O ensino da música como instrumento de democratização da cultura: uma análise dos principais

desafios para a aplicabilidade da Lei nº 11.769/2008. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba.

2. ROSIMEIRE V. LEITE; **GUIMARÃES, F. R.**; FARIAS, A. G.. Participação em banca de JEAN PIERRY BRITO. Direito Processual penal do inimigo: flexibilização de direitos e garantias individuais no Processo Penal brasileiro. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba.

3. ROSIMEIRE V. LEITE; FARIAS, A. G.; **GUIMARÃES, F. R.**. Participação em banca de GLEYSON VICTOR DOS SANTOS SILVA. Aplicação da Lei Maria da Penha em crimes virtuais: a criminalização da pornografia da vingança. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba.

4. GLAUBER S. LEITE; RODRIGO C. FERREIRA; **GUIMARÃES, F. R.**. Participação em banca de SARAH ISMÊNIA DANTAS COSTA CORDEIRO. Sucessão na União Estável: análise da constitucionalidade do art. 1.790 do Código Civil. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba.

5. **GUIMARÃES, F. R.**; PAULLA C. DA C. NEWTON; LAPLACE G.A. DE CARVALHO. Participação em banca de CHRISTENSON DIEGO VIRGOLINO. Novos desafios da Administração Pública em face das Licitações Sustentáveis. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba.

6. **GUIMARÃES, F. R.**; MARIA C. A. DE MORAIS; AMILTON DE FRANÇA. Participação em banca de CAROLINA PORTO DE ARAÚJO IDALINO. Evolução histórica dos direitos trabalhistas das empregadas domésticas no Brasil. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba.

7. **GUIMARÃES, F. R.**; LUCIRA F. MONTEIRO; HELIO S.C.A. JÚNIOR. Participação em banca de ANACLETO BASTISTA DOS SANTOS PEREIRA. Poluição Sonora na Cidade de Campina Grande - PB. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba.

8. **GUIMARÃES, F. R.**; LAPLACE G.A. DE CARVALHO; AMILTON DE FRANÇA. Participação em banca de BÁRBARA LEÔNIA FARIAS BATISTA

GOMES. Importância do Instituto do Tombamento para o Direito Ambiental. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba.

**9. GUIMARÃES, F. R.**; LAPLACE G.A. DE CARVALHO; JAIME C. DE ARAÚJO. Participação em banca de LAMARTINE LIMA GREGÓRIO. Efetividade do Controle Social na Elaboração do Plano Municipal de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos de Campina Grande - PMGIRS-CG. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba.

**10. GUIMARÃES, F. R.**; PAULLA C. DA C. NEWTON; MARIA C. A. DE MORAIS. Participação em banca de ALINE DE ALMEIDA VIEIRA. Gênero. Educação e empoderamento: perspectivas contemporâneas das políticas públicas para a consecução da igualdade de gênero. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba.

**11. GUIMARÃES, F. R.**; LAPLACE G.A. DE CARVALHO; RICARDO DOS S. BEZERRA. Participação em banca de ANIELLE OLIVEIRA MONTEIRO. Transexualidade e o Direito à Identidade de Gênero: uma análise do Projeto de Lei 5002/2013.. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba.

**12. OLIVEIRA, Flávia de Paiva M de; LAPLACE G.A. DE CARVALHO; GUIMARÃES, F. R.**. Participação em banca de FELLIPE ALMEIDA DE ANDRADE. A Lei do FUNDEB e os principais impactos de sua implantação na Educação Básica Pública Brasileira. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba.

**13. HERRY C.C. SANTOS; JOANA D'ARC A. FERREIRA; GUIMARÃES, F. R.**. Participação em banca de JOÃO LUIS DE FRANÇA NETO. O ESTUPRO DE VULNERÁVEIS À LUZ DA LEI Nº 12.015/2009. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba.

**14. A. da Silva, Leônio; GOMES, A. L.; GUIMARÃES, F. R.**. Participação em banca de Bruno Nóbrega de Souza. Tutela Ambiental e Direitos de Vizinhança no combate à

poluição sonora. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba.

**15. GUIMARÃES, F. R.**; SANTOS, Jonábio Barbosa dos; CARVALHO, Thamara Duarte Cunha. Participação em banca de Pollyana Ribeiro de Albuquerque. Proteção Jurídica do Embrião Pré-implantatório.. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba.

**16. GUIMARÃES, F. R.**; CARVALHO, Thamara Duarte Cunha; ARAÚJO, Fábio José de Oliveira. Participação em banca de Marcus Welby Bezerra Costa. Preceito Fundamental: análise à luz do disposto no art. 102 da Constituição Federal.. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba.

## **PARTICIPACIÓN EN BANCAS DE COMISIONES:**

### **CONCURSO PÚBLICO**

**1. GUIMARÃES, F. R.** Presidente. 2003. Universidade Estadual da Paraíba.

**2. GUIMARÃES, F. R.** Presidente da Comissão Central do Concurso Público. 2001. Universidade Estadual da Paraíba.

### **OTRAS PARTICIPACIONES:**

**1. GUIMARÃES, F. R.**; JANINE M. C. RODRIGUES; MEDEIROS, Robson Antônio de; **GUIMARÃES, F. R.** Presidente da Comissão de Progressão Funcional para a Classe de Doutor Associado A. 2016. Universidade Estadual da Paraíba.

**2. GUIMARÃES, F. R.**; Elmano P. Cavalcanti; Flávia A. G. S. Presidente da Banca de Avaliação de Progressão Funcional para Professor Associado. 2014. Universidade Estadual da Paraíba.

3. **GUIMARÃES, F. R.**; Elmano P. Cavalcanti; LIMA, E. O. Presidente da Banca de Avaliação de Progressão Funcional para Professor Associado. 2014. Universidade Estadual da Paraíba.
4. **GUIMARÃES, F. R.**; Elmano P. Cavalcanti; LIMA, E. O. Presidente da Banca de Avaliação de Progressão Funcional para Professor Associado. 2014. Universidade Estadual da Paraíba.
5. **GUIMARÃES, F. R.**; Elmano P. Cavalcanti; LIMA, E. O. Presidente da Banca de Avaliação de Progressão Funcional para Professor Associado. 2014. Universidade Estadual da Paraíba.
6. **GUIMARÃES, F. R.**; LIMA, E. O.; JANINE M. C. RODRIGUES. Presidente da Banca de Avaliação de Progressão Funcional para Professor Associado. 2014. Universidade Estadual da Paraíba.
7. **GUIMARÃES, F. R.**; LIMA, E. O.; JANINE M. C. RODRIGUES. Presidente da Banca de Avaliação de Progressão Funcional para Professor Associado. 2014. Universidade Estadual da Paraíba.
8. **GUIMARÃES, F. R.**; RICARDO DOS S. BEZERRA; PAULLA C. DA C. NEWTON; ROSIMEIRE V. LEITE. Membro da comissão de estudos e elaboração do projeto de Mestrado do centro de Ciências Jurídicas. 2014. Universidade Estadual da Paraíba.
9. **GUIMARÃES, F. R.**; Pedro V. de Azevedo; Maria G. Ribeiro. Presidente da Banca de Avaliação de Progressão Funcional para Professor Associado. 2014. Universidade Estadual da Paraíba.
10. OLIVEIRA, Flávia de Paiva M de; **GUIMARÃES, F. R.**; RICARDO DOS S. BEZERRA. Membro de Comissão de Avaliação de Progressão Docente. 2014. Universidade Estadual da Paraíba.
11. OLIVEIRA, Flávia de Paiva M de; RICARDO DOS S. BEZERRA; **GUIMARÃES, F. R.**. Membro de Comissão de Avaliação de Progressão Docente. 2014. Universidade Estadual da Paraíba.



**12. CATÃO, M. Ó.; GUIMARÃES, F. R.; RICARDO DOS S. BEZERRA.** BANCA EXAMINADORA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOCENTE. 2014. Universidade Estadual da Paraíba.

**13. GUIMARÃES, F. R.; FARIAS, A. G.; HELIO S.C.A. JÚNIOR.** Presidente da Banca de Avaliação de Progressão Funcional. 2014. Universidade Estadual da Paraíba.

**14. Inácio A. Macedo; M. do S. Ramalho; Maria de F. Quirino; GUIMARÃES, F. R.** Presidente da Comissão Estadual de Diagnóstico e Avaliação do Plano Estadual de Educação da Paraíba. 2013. Secretaria de Estado da Educação da Paraíba.

**15. GUIMARÃES, F. R.; Armando A. Simões; Célia Maria V. Tavares; Leocádia M. da H. Neta; L. Couto.** Membro da Comissão Julgadora do Prêmio Inovação na Gestão Educacional 2013. 2013. Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira.

#### **PARTICIPACIÓN EN EVENTOS Y CONGRESOS:**

**1. 8º Congresso Internacional da CEISAL: "Tiempos posthegemónicos: sociedad, cultura y política em América Latina".** Educação em Direitos Humanos no Brasil: das diretrizes à realidade do chão da escola.. 2016. (Congresso).

**2. 8º Congresso Internacional da CEISAL: "Tiempos posthegemónicos: sociedad, cultura y política em América Latina".** A Autoidentificação da negritude entre as empregadas domésticas no Brasil. 2016. (Congresso).

**3. XVII Congresso internacional de Derechos Humanos: abordajes in interdisciplinarss.** Superando as barreiras da visibilidade social: família homoafetiva no Brasil. 2015. (Congresso).

**4. Congresso Internacional de Educação e Inclusão.** Educação para a Cidadania e promoção da Igualdade Racial. 2014. (Congresso).

**5. I Congresso Internacional de Direitos Humanos.** Desenvolvimento Humano e sexualidade: dissonâncias derivadas das atividades de assistência sexual especializada em diversidade funcional. 2014. (Congresso).

6. I Congresso Internacional de Direitos Humanos. Direito a sexualidade das pessoas com deficiências - parâmetros para a construção da identidade plural. 2014. (Congresso).
7. II Congreso iberoamericano de Derechos Humanos, violencia, seguridad ciudadana y derechos humanos. "ser o no ser: esa es la cuestión": la unión homo-afectiva como una familia en brasil. 2014. (congresso).
8. II Congresso de estudos iberoamericanos em Direito Constitucional: sistemas de justiça, constitucionalismo e direitos humanos. Filhas da exclusão: as condições sociais precárias e de pouca escolarização e baixa qualificação das empregadas domésticas brasileiras. 2014. (congresso).
9. XVI Congreso Internacional de historia de los Derechos Humanos: perspectivas interdisciplinares. Retratos da desigualdade: perfil social e das condições de trabalho das empregadas domésticas no brasil (2004-2013). 2014. (Congresso).
10. XVI Congreso Internacional de historia de los Derechos Humanos: perspectivas interdisciplinares. 2014. (Congresso).
11. Seminário Internacional de Educação Básica: conhecimento e currículo. 2013. (Seminário).
12. XI Encontro de Iniciação Científica. Repercussões sócio-jurídicas da legalização do aborto seletivo. 2004. (Encontro).
13. XI Encontro de Iniciação Científica. Natureza das reclamações na Curadoria do Meio Ambiente no município de Campina Grande - PB e seus desdobramentos judiciais. 2004. (Encontro).
14. XI Encontro de Iniciação Científica. Perfil sócio-econômico dos reclamantes das curadorias de Campina Grande - PB e caracterização das reclamações da Curadoria do Meio Ambiente. 2004. (Encontro).
15. XI Encontro de Iniciação Científica. Utilização de extratos vegetais para o controle de Aedes (Stegomyia) aegypti L. (1762). 2004. (Encontro).

## **ORGANIZACIÓN DE EVENTOS Y CONGRESOS:**

1. **GUIMARÃES, F. R.**. I Congresso Internacional de Direitos Humanos. 2014. (Congresso).

## **ORIENTACIONES:**

### **ORIENTAÇÕES E SUPERVISÕES CONCLUÍDAS**

### **DISERTACIÓN DE MÁSTER**

1. MARIA DA GUIA ALVES PEREIRA. O Papel da Defensoria Pública em face dos Interesses dos Necessitados. 2005. Dissertação (Mestrado em Mestrado Interdisciplinar Em Ciências da Sociedade) - Universidade Estadual da Paraíba. Orientador: Flávio Romero Guimarães.
2. ANDRÉIA DE SOUSA GUIMARÃES. Abordagem etnoecológica do conhecimento dos agricultores do município de Lagoa Seca (PB), sobre o manejo dos recursos vegetais no combate às pragas. 2003. 107 f. Dissertação (Mestrado em Desenvolvimento e Meio Ambiente) - Universidade Federal da Paraíba, Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior. Orientador: Flávio Romero Guimarães.
3. ANDRÉIA DE LACERDA GOMES. Cidadania, Meio Ambiente e Direito: a interdisciplinaridade necessária. 2003. 185 f. Dissertação (Mestrado em Mestrado Interdisciplinar Em Ciências da Sociedade) - Universidade Estadual da Paraíba. Orientador: Flávio Romero Guimarães.
4. IVAN COELHO DANTAS. O Raizeiro e suas raízes: um novo olhar sobre o saber popular. 2002. 142 f. Dissertação (Mestrado em Mestrado Interdisciplinar Em Saúde Coletiva) - Universidade Estadual da Paraíba. Orientador: Flávio Romero Guimarães.
5. MARIA DE FÁTIMA NÓBREGA. Perfil Sócio-demográfico dos vendedores de hortaliças e Prevalência de enteroparasitas humanos em *Lactuca sativa* L. (alface). 2002.

Dissertação (Mestrado em Desenvolvimento e Meio Ambiente) - Universidade Federal da Paraíba. Orientador: Flávio Romero Guimarães.

**6. THAMARA DUARTE CUNHA CARVALHO.** A Fantasia Jurídica da Igualdade: Os Interesses das Pessoas Portadoras de Necessidades Especiais. 2002. 156 f. Dissertação (Mestrado em Mestrado Interdisciplinar Em Ciências da Sociedade) - Universidade Estadual da Paraíba. Orientador: Flávio Romero Guimarães.

**7. FLÁVIA DE PAIVA MEDEIROS DE OLIVEIRA.** O Exercício da Cidadania em Matéria Ambiental em Face da Constituição de 1988. 2001. Dissertação (Mestrado em Direito e Ordem Constitucional) - Universidade Federal do Ceará. Orientador: Flávio Romero Guimarães.

**8. IRENO JOSÉ SANTOS DE LIMA.** A Pobreza do Homem e a Riqueza da Terra: O Extrativismo no Município de Itaituba - Pará - Brasil. 2000. Dissertação (Mestrado em Gestão do Desenvolvimento e Cooperação Internacional) - Universidade Moderna (Portugal). Orientador: Flávio Romero Guimarães.

**9. SOLANGE MARIA DE AZEVEDO GOMES.** O Ensino Profissionalizante como Instrumento de Desenvolvimento Regional: A Inserção dos Egressos no Mercado de Trabalho. 2000. Dissertação (Mestrado em Gestão do Desenvolvimento e Cooperação Internacional) - Universidade Moderna (Portugal). Orientador: Flávio Romero Guimarães.

**10. PEDRO PAULO SIQUEIRA FERREIRA.** Gestão de Recursos Naturais: Impacto da Exploração Madeireira na Sustentabilidade dos Recursos Naturais. 2000. Dissertação (Mestrado em Gestão do Desenvolvimento e Cooperação Internacional) - Universidade Moderna (Portugal). Orientador: Flávio Romero Guimarães.

**11. ANGELA MARIA BARBOSA DE ARAUJO.** Toxicidade e Repelência de Extratos Vegetais sobre *Spodoptera frugiperda* (J.E.Smith, 1797) (Lepidoptera:Noctuidae). 1999. Dissertação (Mestrado em Mestrado Em Meio Ambiente e Desenvolvimento) - Universidade Federal da Paraíba, Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior. Orientador: Flávio Romero Guimarães.

**12. LINCOLN LIMA CÔRREA.** Realidade e Perspectivas do Desenvolvimento Sustentável na área de pesca no Baixo Amazonas. 1999. Dissertação (Mestrado em

Gestão do Desenvolvimento e Cooperação Internacional) - Universidade Moderna (Portugal). Orientador: Flávio Romero Guimarães.

**13. GINA CYNTHIA CARNEIRO DO VALE.** Ecoturismo: Uma Alternativa de Desenvolvimento Econômico para o Município de Santarém - Pará - Brasil. 1999. Dissertação (Mestrado em Gestão do Desenvolvimento e Cooperação Internacional) - Universidade Moderna (Portugal). Orientador: Flávio Romero Guimarães.

### **MONOGRAFIA DE CONCLUSIÓN DE CURSO DE ESPECIALIZACIÓN:**

**1. ADJAILTOM MUNIZ DE SOUSA.** Financiamento da Educação Básica: uma análise da utilização dos recursos do FUNDEB no custeio das políticas públicas educacionais. 2015. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de Especialização em Gestão Pública) - Universidade Estadual da Paraíba. Orientador: Flávio Romero Guimarães.

**2. EDILBERTO DE ARAÚJO BARBOSA.** O Plano Plurianual 2012-2015 do Governo Federal. 2015. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de Especialização em Gestão Pública) - Universidade Estadual da Paraíba. Orientador: Flávio Romero Guimarães.

**3. FABRÍCIA CONCEIÇÃO GOMES GAUDÊNCIO.** A fungibilidade na Tutela de Urgência: controvérsias doutrinárias quanto a sua aplicabilidade. 2004. 66 f. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Direito Processual Civil) - Faculdade de Ciências Sociais Aplicadas. Orientador: Flávio Romero Guimarães.

**4. MARIA DA GUIA ALVES PEREIRA.** A Lei de arbitragem face ao princípio da inafastabilidade estatal nas relações de consumo. 2003. 72 f. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização Em Direito Processual Civil) - Universidade Estadual da Paraíba. Orientador: Flávio Romero Guimarães.

**TRABALHO DE CONCLUSIÓN DE CURSO DE GRADO:**

1. WELLYDDNA PAULA SANTOS PONTES. O ensino da música como instrumento de democratização da cultura: uma análise dos principais desafios para a aplicabilidade da Lei nº 11.769/2008. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba. Orientador: Flávio Romero Guimarães.
2. CHRISTENSON DIEGO VIRGOLINO. Novos desafios da Administração Pública em face das Licitações Sustentáveis. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba. Orientador: Flávio Romero Guimarães.
3. ANIELLE OLIVEIRA MONTEIRO. Transexualidade e o Direito à Identidade de Gênero: uma análise do Projeto de Lei 5002/2013. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba. Orientador: Flávio Romero Guimarães.
4. ANACLETO BASTISTA DOS SANTOS PEREIRA. Poluição Sonora na Cidade de Campina Grande - PB. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba. Orientador: Flávio Romero Guimarães.
5. BÁRBARA LEÔNIA FARIAS BATISTA GOMES. Importância do instituto do tombamento para o direito ambiental. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba. Orientador: Flávio Romero Guimarães.
6. LAMARTINE LIMA GREGÓRIO. Efetividade do Controle Social na Elaboração do Plano Municipal de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos de Campina Grande - PMGIRS-CG. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba. Orientador: Flávio Romero Guimarães.
7. RENATO WAGNER DA COSTA ROCHA. Normatização de pesquisas com transgênicos no Brasil: o caso Embrapa Algodão. 2007. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba. Orientador: Flávio Romero Guimarães.

**8. POLLYANA RIBEIRO DE ALBUQUERQUE.** Proteção Jurídica do Embrião Pré-implantatório. 2004. 93 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba. Orientador: Flávio Romero Guimarães.

**9. NÁDIA SIBELY LOPES FERREIRA NETO.** Responsabilidade penal das pessoas jurídicas nos crimes ambientais. 2003. 42 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Direito) - Universidade Estadual da Paraíba. Orientador: Flávio Romero Guimarães.

### **INICIACIÓN CIENTÍFICA:**

**1. LEONARDO AGOSTINHO DA CASTRO SILVA.** Ocorrência e aspectos biológicos de nematóides mermitídeos em lagartas de *Spodoptera frugiperda* (J.E.Smith, 1797) (Lepidoptera: Noctuidae) no Brejo Paraibano.. 2001. 63 f. Iniciação Científica. (Graduando em Ciências Biológicas) - Universidade Estadual da Paraíba. Orientador: Flávio Romero Guimarães.

**2. WIRIFRAN FERNANDES DE ANDRADE.** Bioatividade de extratos vegetais etanólicos sobre *Spodoptera frugiperda* (J.E. Smith, 1797) (Lepidoptera: Noctuidae). 2001. 56 f. Iniciação Científica. (Graduando em Ciências Biológicas) - Universidade Estadual da Paraíba. Orientador: Flávio Romero Guimarães.

**3. FÁBIO GIONANNI DE ARAÚJO BATISTA.** Adaptação de uma metodologia para criação em laboratório de *Helicoverpa zea* (Bodie, 1850) (Lepidoptera: Noctuidae). 2001. 45 f. Iniciação Científica. (Graduando em Ciências Biológicas) - Universidade Estadual da Paraíba. Orientador: Flávio Romero Guimarães.